КП 20
Р 81

РСФСР

Кодекс законов о труде

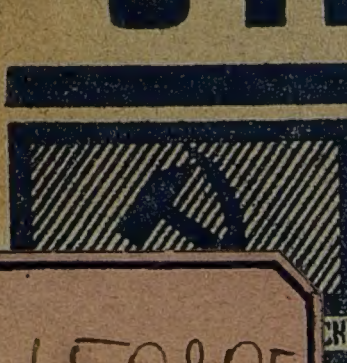
1929

ИЗДАНИЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

РОССИЙСКАЯ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ
ФЕДЕРАТИВНАЯ
СОВЕТСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ



ское издательство нкю рсфср

150805
Тб

ОГЛАВЛЕНИЕ.

	Статьи.	*Стр.*
Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета о введении в действие Кодекса Законов о Труде Р.С.Ф.С.Р. изд. 1922 года.	—	3— 4
Кодекс Законов о Труде РСФСР изд. 1922 г.		
I. Общая часть	1— 4	5— 6
II. О порядке найма и предоставления рабочей силы	5— 10	6
III. О порядке привлечения к трудовой повинности граждан Р.С.Ф.С.Р	11— 14	6— 7
IV. О коллективных договорах . .	15— 26	7— 9
V. О трудовом договоре	27— 49	9—16
VI. О правилах внутреннего распорядка	50— 55	16—18
VII. О нормах выработки	56— 57	18
VIII. Вознаграждение за труд . . .	58— 76	19—21
IX. Гарантии и компенсации . . .	77—93[4]	21—27
X. Рабочее время	94—108	27—31
XI. Время отдыха	109—120	31—34
XII. Об ученичестве	121—128	34—35
XIII. Труд женщин и несовершеннолетних	129—137	36—37
XIV. Охрана труда	138—150	38—40

351.83(47)

РОССИЙСКАЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ
ФЕДЕРАТИВНАЯ СОВЕТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КП
20
Р81

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗДАНИЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

Р. С. Ф. С. Р.

ИЗДАНИЯ 1922 ГОДА

С ИЗМЕНЕНИЯМИ ДО 1 АВГУСТА
1929 ГОДА

121—220 ТЫСЯЧА

БИБЛИОТЕКА
ИНСТИТУТ ПРАВ. И ПРОФЕССУРЫ
№ 150805
16

МОСКВА
ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО НКЮ РСФСР
1929

ОТПЕЧАТАНО В ТИПОГРАФИИ «ГУДОК»,
МОСКВА, УЛИЦА СТАНКЕВИЧА, 7.
В КОЛИЧЕСТВЕ 100.000 ЭКЗ.
ГЛАВЛИТ № А42568.
ЗАКАЗ № 1487.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА.

О введении в действие Кодекса Законов о Труде РСФСР издания 1922 года, принятого на 4 сессии IX созыва.

Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести в действие Кодекс Законов о Труде издания 1922 г. с 15 нояб. 1922 г.

2. С момента вступления его в силу, отпадает действие Кодекса Законов о Труде издания 1918 года (Собр. Узак. 1918 года № 87—88). Все прочие узаконения и распоряжения по труду теряют силу, поскольку они противоречат правилам вводимого Кодекса.

Совету Народных Комиссаров поручается к 1 декабря опубликовать по представлению Народного Комиссариата Труда перечень узаконений по труду, сохраняющих силу при введении в действие настоящего Кодекса Законов о Труде (издания 1922 г.).

3. Порядок применения и проведения в жизнь всех постановлений настоящего Кодекса определяется постановлениями и инструкциями Совета Народных Комиссаров, Совета Труда и Обороны и Народного Комиссариата Труда.

4. Изменения или дополнения сего Кодекса допускаются только по постановлению Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

5. Действие настоящего Кодекса распространяется на всю территорию РСФСР и всех союзных и автономных советских республик и областей.

6. Наниматели, нарушающие правила, установленные настоящим Кодексом, а равно декретами, постановлениями и инструкциями, изданными Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда, на основании ст. 3 настоящего постановления, привлекаются к уголовной ответственности, согласно ст.ст. 132, 133 и др. Уголовного Кодекса.

Подписали: Председатель Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета

М. Калинин.

Секретарь Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета **А. Енукидзе.**

9 ноября 1922 г.

(Собрание Узаконений 1922 г. № 70, ст. 903).

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ РСФСР ИЗДАНИЯ 1922 ГОДА.

I. Общая часть.

1. Постановления Кодекса Законов о Труде, распространяются на всех лиц, работающих по найму, в том числе и на дому (квартирников), и обязательны для всех предприятий, учреждений и хозяйств (государственных, не исключая и военных, общественных и частных, в том числе и раздающих работу на дом), а также для всех лиц, применяющих чужой наемный труд за вознаграждение.

Примечание 1. Совету Народных Комиссаров поручается издать особое постановление, устанавливающее изъятие по применению настоящего Кодекса, в отношении лиц, работающих на дому.

Примечание 2. Условия труда лиц, работающих на сезонных работах, регулируются специальным постановлением. (Приложение 1) 20 сентября 1926 г. (С. У. 1926 г. № 62, ст. 476, № 91, ст. 666).

Примечание 3. Условия труда временных рабочих и служащих регулируются специальными постановлением. (Приложение 2). 27 июня 1927 г. (С. У. 1927 г. № 68, ст. 458).

Примечание 4. Условия труда лиц, занятых в лесозаготовительных и сплавных работах, регулируются специальными постановлениями. (Прило-

жение 3). 7 июня 1928 г. (С. У. 1928 г. № 69, ст. 496).

Примечание 5. Условия труда строительных рабочих регулируются специальным постановлением. (Приложение 4). 7 августа 1928 г. (С. У. 1928 г. № 102, ст. 644).

2. Пределы распространения настоящего Кодекса на отношения, возникающие при привлечении в порядке трудовой повинности (ст. 11), устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и, по их уполномочию, Народным Комиссариатом Труда.

3. Совету Народных Комиссаров предоставляется право распространять действие настоящего Кодекса, в отдельных частях его, на некоторые категории военнослужащих, не находящихся на действительной военной службе.

4. Все договоры и соглашения о труде, ухудшающие условия труда, сравнительно с постановлениями настоящего Кодекса, недействительны.

II. О порядке найма и предоставления рабочей силы.

Статьи 5—10 заменены декретом Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 4 мая 1925 г. о порядке найма рабочей силы (Собр. Узак. 1925 г. № 28, ст. 201, № 88, ст. 648).

III. О порядке привлечения к трудовой повинности граждан РСФСР.

11. В исключительных случаях (борьба со стихийными бедствиями, недостаток в рабочей силе для выполнения важнейших государственных заданий) все граждане РСФСР, за из'ятиями, указанными в ст. ст. 12—14, могут привлекаться к труду в порядке трудовой повинности, согласно специальным постановлениям Совета Народных Комиссаров или органов,

уполномоченных на то Советом Народных Комиссаров.

12. Привлечению к трудовой повинности вовсе не подлежат: а) лица, не достигшие восемнадцати лет; б) мужчины старше сорока пяти лет и женщины старше сорока лет.

13. От привлечения к трудовой повинности освобождаются: а) лица, вследствие болезни или увечья временно утратившие трудоспособность на срок, необходимый для ее восстановления; б) беременные женщины на период времени за восемь недель до родов или роженицы в течение восьми недель после родов; в) женщины, кормящие грудью; г) инвалиды труда и войны; д) женщины, имеющие детей до восьмилетнего возраста, при отсутствии лица, ухаживающего за ними.

14. Дополнительные изъятия и льготы, в зависимости от состояния здоровья, семейного положения, характера работ и бытовых условий, по отдельным видам трудовой повинности устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда.

IV. О коллективных договорах.

15. Коллективный договор есть соглашение, заключаемое профессиональным союзом (ст. ст. 152 и 153), как представителем рабочих и служащих, с одной стороны, и нанимателем—с другой, которое устанавливает условия труда и найма для отдельных предприятий, учреждений и хозяйств или группы таковых (ст. 17) и определяет содержание будущих личных (трудовых) договоров найма (ст. ст. 27 и 28).

16. Условия коллективного договора распространяются на всех лиц, работающих в данном предприятии или учреждении, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза, заключившего договор, или нет.

Примечание. Действие коллективного договора не распространяется на лиц административного персонала, пользующихся правом приема и увольнения.

17. Коллективные договоры могут быть генеральными (распространяющимися в пределах Республики на целую отрасль производства, отрасль народного хозяйства или управления) и локальными (местными). При наличии генеральных коллективных договоров заключение локальных допускается лишь в случае и порядке, специально оговоренных генеральными договорами.

18. Предельный срок, на который могут быть заключаемы коллективные договоры, устанавливается Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

19. Недействительны статьи коллективных договоров, ухудшающие условия труда сравнительно с условиями, устанавливаемыми настоящим Кодексом и прочими действующими законоположениями и постановлениями о труде.

20. Профессиональные союзы не несут имущественной ответственности по коллективным договорам.

21. Коллективные договоры совершаются в письменной форме и подлежат обязательной регистрации в органе Народного Комиссариата Труда, при чем последнему предоставляется право отменять коллективный договор в части, ухудшающей положение рабочих и служащих по сравнению с действующим законодательством о труде (ст. 19). Порядок регистрации коллективных договоров устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

Примечание. Отмена органами Народного Комиссариата Труда отдельных постановлений коллективного договора не приостанавливает регистрации договора в остальной его части, если обе стороны изъявят на то свое согласие.

22. Зарегистрированный коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами или в сроки, указанные в самом договоре.

23. В случае реорганизации учреждения или предприятия или перехода такового к новому владельцу зарегистрированный коллективный договор остается в силе в течение всего срока его действия.

Примечание. В этих случаях сторонам предоставляется право заявить о своем желании пересмотреть коллективный договор, предупреждая об этом противную сторону за две недели, что не лишает договор силы до момента нового соглашения.

24. Договоры, возобновленные на новый срок, хотя бы и на прежних условиях, а также все изменения и дополнения, вносимые в договор по соглашению сторон, подлежат регистрации на общих основаниях (ст. 21).

25. Споры, возникающие между нанимателем и нанявшимися на почве незарегистрированных по каким-либо причинам договоров, разрешаются не на основании этих договоров, а на основании действующего законодательства.

26. Ближайшим органом надзора за исполнением коллективных договоров являются расценочно-конфликтные комиссии (ст. 172).

V. О трудовом договоре.

27. Трудовой договор есть соглашение двух или более лиц, по которому одна сторона (нанимающийся) предоставляет свою рабочую силу другой стороне (нанимателю) за вознаграждение.

Трудовой договор заключается как при отсутствии коллективного договора, так и при наличии такового.

28. Условия трудового договора определяются соглашением сторон. Недействительны условия трудового договора, ухудшающие положение трудящегося

сравнительно с условиями, установленными законами о труде, условиями коллективного договора и правилами внутреннего распорядка, распространяющимися на данное предприятие или учреждение (ст. ст. 4, 15, 19 и 52—55), а также условия, клонящиеся к ограничению политических и общегражданских прав трудящихся.

29. Заключение трудового договора должно обязательно сопровождаться выдачей расчетной книжки всем рабочим и служащим (кроме лиц, принадлежащим к администрации) во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах, независимо от числа работающих в них. Выдача расчетной книжки необязательна, если трудовой договор заключается на срок менее одной недели.

Примечание 1. При заключении трудового договора с артелью, кроме общей всей артели книжки, расчетная книжка выдается каждому члену артели.

Примечание 2. Порядок выдачи расчетной книжки и ее содержание определяются специальными законоположениями.

30. Трудовые договоры могут заключаться как с отдельными лицами, так и с группами их (артели и пр.)

31. Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним. Родители, усыновители, опекуны и попечители, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него. 20 декабря 1927 г. (С. У. 1928 г. № 4, ст. 34).

32. Когда по трудовому договору производится работа не для лица, непосредственно заключившего

договор, а для обслуживаемого им предприятия или хозяйства, или когда производство, в котором работает нанявшийся, составляет часть или отделение другого предприятия, ответственность по трудовому договору возлагается на предприятие, учреждение или лицо, для которого работа производится.

По трудовым договорам, заключенным подрядчиком в связи с принятым им на себя подрядом, ответственность несет подрядчик. Случаи ответственности заказчика при недостаточности имущества подрядчика (поставщика) для погашения задолженности по заработной плате занятым по выполнению подряда (поставки) лицом, а также по взносам на социальное страхование этих лиц, регулируются особым законом. (Приложение). 7 января 1929 г. (С. У. 1929 г. № 11, ст. 120).

Примечание. Взаимные претензии предприятий, учреждений или лиц и подрядчиков разрешаются в общем судебном порядке.

33. При заключении договора с артелью для нанимателя возникают по отношению к каждому лицу, входящему в состав артели и выполняющему у нанимателя обусловленную работу, те же обязанности и права, как если бы он заключил договор с ним лично.

34. Трудовые договоры заключаются: а) на определенный срок не свыше одного года; б) на срок неопределенный; в) на время выполнения какой-либо работы.

35. Нанявшийся не имеет права без согласия нанимателя поручать исполнение требуемой от него работы другому лицу. Артель, нанявшаяся по трудовому договору, может, если противное в нем не обусловлено, сама распределять работу между своими членами и заменять одних членов другими.

36. Наниматель не может требовать от нанявшегося работы, не относящейся к тому роду деятельно-

си, для которой последний нанят, а также работы, сопряженной с явной опасностью для жизни или не соответствующей законам о труде.

Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации, работу. При отказе трудящегося от выполнения таковой, наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия, согласно ст. 89.

В исключительных случаях, когда это необходимо для предотвращения угрожающей опасности, нанявшемуся может быть поручена работа другого рода, хотя бы и не соответствующая его квалификации.

В вышеуказанных случаях заработная плата не может быть уменьшена, причем если временная работа оплачивается выше, чем та, на которую приглашен нанявшийся, то оплата производится по высшей ставке (ст. 64).

37. Перевод нанявшегося из одного предприятия в другое или перемещение из одной местности в другую хотя бы вместе с предприятием или учреждением может последовать лишь с согласия рабочего или служащего; при отсутствии такового трудовой договор может быть расторгнут каждой из сторон, причем нанявшемуся в обоих случаях выплачивается выходное пособие, согласно ст. 89.

ному принятию на работу может предшествовать испытание в течение не больше шести дней для рабочего, а для служащих в течение не более двух недель—для неквалифицированных и менее ответственных видов труда и не более месяца—для ответственных работ.

38. При длительном характере работ окончатель-

39. В зависимости от результатов испытания производится либо окончательное принятие трудящегося на работу, либо отчисление его с уплатою вознаграждения за время испытания по тарифной став-

ке того разряда, к которому он был отнесен при приеме его на испытание.

40. О результатах испытания (о принятии или отчислении) наниматель немедленно извещает подлежащие органы Народного Комиссариата Труда (ст. 7). До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным и за ним сохраняется установленная в органах Народного Комиссариата Труда очередь.

41. Если наниматель или заведующий предприятием (администрация) взял у нанявшегося удостоверение личности, то обязан возвратить его по первому требованию нанявшегося.

42. Наниматель обязан выдать нанявшемуся, по его просьбе, удостоверение о том, сколько времени и в какой должности нанявшийся у него работал. Помещение в удостоверении каких-либо условных знаков воспрещается.

Сообщение нанимателями друг другу тайных сведений, направленных на установление условий, на которых могут быть приняты рабочие, воспрещается.

43. Наложение на нанявшегося каких-либо денежных взысканий властью нанимателя или администрации предприятия воспрещается, за исключением случаев, предусмотренных специальными узаконениями или правилами внутреннего распорядка.

44. Трудовой договор прекращается: а) соглашением сторон; б) истечением срока; в) окончанием условленной работы; г) по заявлению стороны в порядке ст.ст. 46 и 47. Переход учреждения, предприятия или хозяйства от одного ведомства или владельца к другому не прекращает действия трудового договора.

45. Если по истечении срока договора трудовое отношение продолжается, и ни одна из сторон не требует его прекращения, договор признается продолженным на прежних условиях, на срок неопределенный.

46. Когда договор заключен на неопределенный срок, нанявшийся может требовать его расторжения во всякое время, но обязан предупредить нанимателя: при недельном расчете—не менее, чем за один день, а при двухнедельном или месячном расчете—не менее, чем за семь дней.

47. Трудовой договор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока может быть расторгнут по требованию нанимателя, кроме предусмотренных ст.ст. 36 и 37, лишь в следующих случаях:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них;

б) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе;

г) в случае систематического неисполнения нанявшимся, без уважительных причин, обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка.

д) вследствие совершения нанявшимся уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более двух месяцев;

е) в случае неявки на работу в общей сложности в течение трех дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае непосещения работы, вследствие временной утраты нанявшимся трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, а в случае временной утраты трудоспособности после беременности, родов—по истечение двух месяцев сверх установленного ст. 92 четырехмесячного срока.

з) в случае, когда на должности, занимаемой нанявшимся, восстановлен судом или расценочно-конфликтной комиссией работник, ранее занимавший эту должность. 22 августа 1927 г. (С. У. 1927 г. № 87 ст. 577), 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г., № 26 ст. 274).

Примечание 1. Расторжение договора в случаях, указанных в п.п. «в» и «г», может последовать не иначе, как по решению расценочно-конфликтной комиссии.

Примечание 2. При расторжении договора с трудящимся, состоящим членом фабрично-заводского комитета, или иного соответствующего органа, соблюдается правило, установленное ст. 160 сего Кодекса.

Примечание 3. При расторжении договора нанимателем в случаях, предусмотренных п.п. «а», «б» и «в», наниматель обязан предупредить нанявшегося об увольнении за две недели; компенсация в этих случаях выдается на общих основаниях (ст. 88).

Примечание 4. Расторжение договора с лицами, имеющими право найма и увольнения во всех предприятиях и учреждениях (в том числе и в частных), а также с другими ответственными работниками государственных учреждений и предприятий, кооперативных и иных общественных организаций, не может быть обжаловано в конфликтном или судебном порядке, а рассматривается исключительно вышестоящими органами в порядке ведомственного или административного подчинения. Перечень категорий ответственных работников устанавливается по соглашению с Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов, Народным комиссариатом труда Союза ССР в отношении государственных учреждений и предприятий общесоюзного значения и Народным комиссариатом труда РСФСР в отно-

шении всех прочих учреждений, предприятий и организаций. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

48. Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения такового расторгнут нанявшимся по следующим основаниям:

а) вследствие неполучения им в срок условного вознаграждения;

б) вследствие нарушения принятых нанимателем на себя по договорам обязанностей или законов о труде;

в) вследствие грубого обращения с нанявшимся со стороны нанимателя, представителей администрации или членов их семей;

г) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы;

д) во всех других случаях, специально предусмотренных законом.

Примечание. По протесту нанимателя наличие обстоятельств, указанных в п.п. «а», «б», «в» сей статьи, устанавливается местной расценочно-конфликтной комиссией, а при отсутствии таковой— в конфликтном порядке.

49. Всякий трудовой договор может быть расторгнут также по требованию профессионального союза. В случае несогласия предпринимателя с требованием союза, последнее может быть обжаловано в конфликтном порядке.

VI. О правилах внутреннего распорядка.

50. Правила внутреннего распорядка устанавливаются в целях регулирования труда в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, с числом занятых лиц не менее пяти. Таковые правила обязательны для нанявшегося лишь в том случае, если они изданы в установленном порядке (ст. ст. 52—55) и доведены до сведения всех работающих.

51. Правила внутреннего распорядка должны содержать в себе ясные, точные и, по возможности, исчерпывающие указания на общие и специальные обязанности трудящихся и администрации и на пределы и порядок ответственности за нарушение их.

52. Правила внутреннего распорядка не могут противоречить законам и постановлениям о труде, а равно действующему в данном предприятии или учреждении коллективному договору.

53. Примерные правила внутреннего распорядка издаются Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов и Высшим Советом Народного Хозяйства.

Примечание. Впредь до выработки в том или ином предприятии или учреждении правил внутреннего распорядка и надлежащего (ст. 54) утверждения таковых, примерные правила, изданные в порядке ст. 53, являются для этих предприятий и учреждений обязательными.

54. Правила внутреннего распорядка для отдельных государственных, общественных и частных учреждений и предприятий вырабатываются по соглашению между администрацией предприятия и местными отделениями соответствующих профессиональных союзов и утверждаются инспектором труда; постановления последнего могут быть обжалованы в местный отдел труда, постановление коего является окончательным.

55. Для отдельных отраслей промышленности и народного хозяйства, для центральных учреждений или предприятий, для групп предприятий, непосредственно связанных между собой, и для особо важных для государства предприятий и учреждений правила внутреннего распорядка могут вырабатываться непосредственно в центре, по соглашению между центральным комитетом соответствующего союза и ад-

министрации, и утверждаться Народным Комиссариатом Труда. В развитие таковых правил могут издаваться для отдельных учреждений и предприятий, входящих в эти группы, дополнительные правила внутреннего распорядка, согласно правил, изложенных в ст. 53 с примечанием и ст. 54 сего Кодекса.

VII. О нормах выработки.

56. Нормы выработки устанавливаются по соглашению между администрацией предприятия или учреждения и союзом или соответствующим союзным органом (ст.ст. 151 и 156).

57. Нанявшийся, не вырабатывающий по своей вине установленной нормы выработки в нормальных условиях работы, получает заработную плату соответственно количеству исполненной им работы, но, во всяком случае, не менее двух третей его тарифной ставки. В случае систематической недовыработки он может быть уволен в порядке ст. 47 и примечания к ней.

Примечание 1. Нормальными, в смысле настоящей статьи, условиями работы признаются:

а) исправное состояние машин, станков и приспособлений;

б) своевременная подача материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы;

в) надлежащее качество материалов и инструментов;

г) надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.).

Примечание 2. Для несовершеннолетних рабочих, работающих неполный день, при повременной оплате нормы выработки устанавливаются в соответствии с нормами выработки для взрослых рабочих, пропорционально установленному для них рабочему дню.

VIII. Вознаграждение за труд.

58. Размер вознаграждения нанявшегося за его труд определяется коллективными и трудовыми договорами.

59. Размер вознаграждения не может быть ниже обязательного минимума оплаты, определяемого на каждый данный период надлежащими государственными органами для соответствующих категорий труда.

60. Размер вознаграждения определяется в договорах или повременно, исходя из нормального рабочего дня (ст. 91 и сл.), или сдельно. Размер вознаграждения за работу в сверхурочное время должен быть указан в договоре особо, причем таковое не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного за последующие часы, а также за работу в дни отдыха или праздничные дни (ст. 109 и сл.).

61. Оплата труда подростков за сокращенный рабочий день производится, как за полный рабочий день соответствующих категорий. Народному Комиссариату Труда предоставляется право устанавливать порядок исчисления и установления норм оплаты труда подростков в зависимости от характера и условий соответствующих отраслей хозяйства.

62. При исполнении работ различной квалификации, нанявшийся оплачивается по работе высшей квалификации (ст. 36).

63. При выполнении нанявшимся работы для которой нужны специальные знания или особая подготовка, труд его оплачивается в размере, установленном для данной категории труда, и в том случае, если нанявшийся не имеет ученого звания (диплома) или удостоверения о специальной выучке.

64. В случае, если нанявшийся переводится на ниже оплачиваемую работу, за ним сохраняется его

прежний заработок в течение двух недель со дня перевода.

65. Если работы носят постоянный характер, то выдача вознаграждения должна производиться периодически, но не реже, чем каждые две недели.

Вознаграждение за временную или случайную работу, длящуюся менее двух недель, производится немедленно по окончании работы.

66. Уплата вознаграждения производится деньгами и, поскольку это оговорено в трудовом или в коллективном договоре, натурой (предоставлением помещения для жилья, продовольствием, предметами личного потребления). Условия выдачи вознаграждения натурой и порядок ее расценки устанавливаются договором.

67. Уплата вознаграждения производится в рабочее время и в месте совершения работы.

68. Если невыполнение нанявшимся работы было вызвано причинами, от него не зависящими, то вознаграждение уплачивается по его среднему дневному заработку.

Примечание. Порядок определения среднего заработка устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

69. Рабочим и служащим, находящимся в очередном отпуску, уплачивается вперед за срок отпуска их средний заработок.

70. Сдельная или поштучная оплата определяется путем деления установленной дневной ставки данной категории на норму выработки (ст. 56). В случаях, оговоренных в договоре, допускается и иной способ установления сдельных расценок.

71. Оплата времени, потраченного на подготовку к сдельной работе, устанавливается коллективным или трудовым договором.

72. В случае сдачи специальной работы по сдельному наряду, нанявшийся получает до окончания та-

кового в установленные расчетные периоды (ст. 65) авансы, в размере тарифной ставки его категории.

73. В случае невыработки по сдельному наряду тарифной ставки, работа оплачивается по фактической выработке, но не ниже двух третей тарифной ставки нанявшегося (ст. 57).

74. В случаях, когда нанявшийся оставляет сдельный наряд незаконченным по независящим от него причинам, исполненная им часть наряда оплачивается с зачетом выданных ему авансов (ст. 72), по оценке, произведенной местной расценочно-конфликтной комиссией, а за отсутствием таковой и недостижении соглашения между сторонами, — в конфликтном порядке.

75. Подростки от 16 до 18 лет, допущенные к сдельным работам, оплачиваются при исполнении этих работ по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам, с доплатой им за два часа по их тарифной ставке.

Подросткам того же возраста, занятым в предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, если они допущены к сдельным работам, производится доплата за один час по их тарифной ставке. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г., № 40 ст. 414).

76. В случае изменения ставок повременной оплаты труда соответственно изменяются и расценки сдельных работ.

Примечание. Работы, начатые производством до изменения сдельных расценок, оплачиваются в размерах, устанавливаемых расценочно-конфликтной комиссией, а за отсутствием таковой — по соглашению с соответствующим профессиональным союзом, при недостижении же соглашения — в конфликтном порядке.

IX. Гарантии и компенсации.

77. За рабочими и служащими сохраняется средний заработок (примечание к ст. 68) во время осу-

ществления ими своего избирательного права в тех случаях, когда осуществление этого права в рабочее время санкционировано соответствующим государственным органом.

77[1]. Рабочим и служащим, освобожденным от работ вследствие избрания их в члены советов рабочих, крестьянских, казачьих и красноармейских депутатов или их исполнительных комитетов, а также на выборные должности в профессиональных организациях, гарантируется в течение всего времени работы по выборам должность (служба) по прежнему месту работы. 15 апреля 1929 г. (С. У. 1929 г. № 34, ст. 345).

78. За рабочими и служащими, вызываемыми в суд в качестве свидетелей, экспертов или заседателей, а также за рабочими и служащими, вызываемыми в качестве свидетелей в комиссии по установлению трудового стажа и органы примирительно-третейского разбирательства, сохраняется средний заработок за все время выполнения ими возлагаемых на них обязанностей. 9 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 89, ст. 581).

79. За рабочими и служащими, избираемыми для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации, сохраняется средний заработок на все время осуществления ими своих обязанностей, поскольку оно происходит в рабочее время.

80. Призванные в Красную армию рабочие и служащие получают при увольнении с места работ вследствие призыва вознаграждение за две недели вперед по среднему заработку.

81. Рабочим и служащим, командируемым по делам службы, гарантируется на все время командировки сохранение места и среднего заработка и выплачиваются суточные в размере одной тридцатой месячного заработка в день; кроме того, компенсируются расходы, связанные с командировкой, в по-

рядке и размерах, устанавливаемых особыми законами и постановлениями Народного Комиссариата Труда. 21 ноября 1927 г. (С. У. 1927 г. № 122, ст. 826).

Примечание. 9 мая 1927 г. (С. У. 1927 г. № 44, ст. 285). Отменено. 21 ноября 1927 г. (С. У. 1927 г. № 122, ст. 826).

82. При переводе рабочего или служащего по распоряжению нанимателя с одного места работы на другое, если такой перевод связан с переменой местожительства, за перемещаемым сохраняется фактический заработок, выплачиваются суточные из расчета одной тридцатой месячного заработка за время пребывания в пути и дополнительно за шесть дней, а также возмещаются расходы по переезду. Кроме того, ему выплачивается единовременное пособие в размере месячного заработка по месту прежней работы, а в случае переезда членов семьи,—дополнительное единовременное пособие на каждого члена семьи в размере одной четверти пособия самого перемещаемого.

Условия и порядок оплаты пособий и расходов по переезду, а также исключения из общих правил определяются специальным законом. (Приложение). 5 марта 1928 г. (С. У. 1928 г. № 31, ст. 228).

83. Порча приспособлений, изделий и материалов, вследствие небрежности нанявшегося или вследствие невыполнения им правил внутреннего распорядка, может повлечь за собой, по постановлению расценочно-конфликтной комиссии, единовременный вычет из его заработка в размере стоимости повреждения, но не свыше одной трети его месячной тарифной ставки.

84. Наниматель гарантирует бесплатное предоставление в распоряжение нанявшихся инструментов и приспособлений, необходимых для работы.

85. Использование для нужд предприятия инструмента, принадлежащего нанявшемуся, влечет за собой обязательство со стороны нанимателя компенсировать рабочему за изнашивание инструмента соот-

ветствующую сумму, определяемую коллективным договором, или, за отсутствием такового, согласно постановлений Народного Комиссариата Труда.

86. В предприятиях, где условия производства сопряжены с быстрым изнашиванием одежды и обуви, наниматель обязан бесплатно снабжать занятых в его предприятии работников одеждой и обувью по спискам профессий и нормам, особо устанавливаемым Народным Комиссариатом Труда. В случаях, когда по заключению местных органов Народного Комиссариата Труда предоставление упомянутых предметов натурою не представляется возможным, наниматель должен компенсировать невыдачу их деньгами в размере их фактической стоимости.

87. За рабочими и служащими, оставленными в приостановивших свои работы предприятиях и учреждениях на срок до одного месяца, сохраняется заработок в размере их тарифной ставки.

Примечание. В случае приостановки работ предприятия или учреждения на срок не свыше трех дней оплата служащих и рабочих за время простоя его производится по среднему заработку (**примечание к ст. 68**).

88. Когда срочный или бессрочный трудовой договор расторгается по причинам, предусмотренным п.п. «а», «б» и «в» ст. 47, наниматель обязан выплатить нанявшемуся выходное пособие в размере его двухнедельного заработка или предупредить за две недели вперед о предстоящем увольнении.

89. В случае расторжения трудового договора по причинам, предусмотренным в ст. ст. 36 (ч. 2), 37, 47 п. «з», 48 и 80, нанявшемуся выдается выходное пособие в размере двухнедельного заработка. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

90. В случае расторжения трудового договора по причинам, предусмотренным в п.п. «г», «д», «е» и «ж» ст.ст. 47 и 49, а равно прекращения договора по соб-

ственному желанию нанявшегося в порядке ст. 46, выходное пособие не выдается.

91. В случае непредоставления предприятием или учреждением основного отпуска (ст. 114) и, в подлежащих случаях, дополнительных отпусков (ст. 116), с санкции расценочно-конфликтной комиссии или, за отсутствием таковой, с санкции соответствующего профессионального союза, рабочему или служащему предоставляется право получить денежную компенсацию, размер каковой определяется соответственно его среднему заработку к моменту выдачи компенсации.

92. Рабочие и служащие, временно утратившие трудоспособность, сохраняют за собою место в учреждении или в предприятии, в коем они работали, на срок не менее двух месяцев при болезни и четырех месяцев при беременности и родах (ст.ст. 47 и 132).

93. В случае несостоятельности нанимателя, все выплаты рабочим и служащим, вытекающие из коллективных и трудовых договоров, удовлетворяются в первую очередь, в соответствии со ст. 101 Гражданского Кодекса и ст. 266 Гражданского Процессуального Кодекса. 11 августа 1924 г. (С. У. 1924 г. № 70, ст. 692, № 79, ст. 788).

93[1]. На споры, возникающие на почве применения наемного труда, общегражданская трехлетняя давность не распространяется. 10 октября 1927 г. (С. У. 1927 г. № 103, ст. 686), 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

93[2]. Заявления в расценочно-конфликтную комиссию подаются:

а) нанимателем по делам об увольнении за неисполнение обязанностей (п. «г» ст. 47)—не позднее 14 дней со дня совершения нанявшимся нарушения, давшего повод для увольнения;

б) работником по делам об увольнении во всех случаях увольнения—не позднее 14 дней со дня предъявления работнику расчета;

в) по делам об оплате сверхурочных работ—не позднее одного месяца со дня, в который согласно установленным для данного учреждения или предприятия правилам должна быть произведена эта оплата, или со дня отказа в удовлетворении требования, заявленного не позднее недели после указанного выше срока;

г) по всем остальным делам—не позднее трех месяцев со дня производства соответствующего расчета или получения отказа в оплате по своевременно, не позднее недели, заявленному требованию, либо с того дня, когда были произведены обжалуемые действия. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

93[3]. Заявления в особую сессию народного суда по трудовым делам (ст. 168) подаются:

а) по тем делам, по которым заинтересованная сторона непосредственно обращается в сессию без предварительного рассмотрения дела в расценочно-конфликтной комиссии, в случаях увольнения — не позднее 14 дней после пред'явления работнику расчета, во всех остальных случаях—не позднее трех месяцев со дня производства соответствующего расчета или получения отказа в оплате, либо с того дня, когда были произведены обжалуемые действия;

б) по делам об увольнении по п. «г» ст. 47 и по другим делам, подлежащим обязательному рассмотрению в расценочно-конфликтных комиссиях, — не позднее 14 дней со дня извещения о том, что решение расценочно-конфликтной комиссии не состоялось, или со дня извещения об отмене решения расценочно-конфликтной комиссии в порядке надзора;

в) по делам, по которым обращение в расценочно-конфликтную комиссию не обязательно, но которые были ею рассмотрены по желанию заинтересованного работника, — не позднее трех месяцев со дня извещения о том, что решение расценочно-конфликтной комиссии не состоялось, или со дня извещения об отмене решения расценочно-конфликтной комиссии в

порядке надзора. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

93[4]. Расценочно-конфликтные комиссии и особые сессии народного суда по трудовым делам могут принимать к своему рассмотрению заявления, поданные с пропуском срока, в тех случаях, когда срок пропущен по причинам, признанным ими уважительными. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

X. Рабочее время.

94. Продолжительность нормального рабочего времени как в производствах, так и во вспомогательных работах, необходимых для производства, не может превышать восьми часов.

В производственных предприятиях, которые в установленном порядке переведены на семичасовой рабочий день, продолжительность нормального рабочего времени (за исключением производств сезонного характера и под'ездных путей) не может превышать семи часов. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 414).

Примечание. Народный Комиссариат Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов устанавливает категории ответственных политических, профессиональных и советских работников, труд которых не ограничивается временем, установленным в настоящей статье. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 414).

95. Продолжительность рабочего времени не может превышать шести часов: а) для лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет; б) для лиц, занятых умственным и конторским трудом за исключением тех, работа коих связана непосредственно с производством; в) для лиц, занятых на подземных работах, согласно спискам профессий, устанавливаемым Народным Комиссариатом Труда.

Для лиц, занятых в отраслях производства, особо тяжелых и вредных для здоровья, устанавливается сокращенный рабочий день, согласно спискам и нормам, устанавливаемым Народным Комиссариатом Труда.

96. Установленная ст.ст. 94 и 95 продолжительность рабочего времени при работе в ночное время сокращается на один час.

При сменных работах или непрерывном дежурстве продолжительность рабочего времени в ночные часы уравнивается с дневной, при чем в этих случаях оплата за каждый проработанный в ночное время час увеличивается: один ночной час соответственно оплачивается как восемь седьмых (первая часть ст. 94), семь шестых (вторая часть ст. 94) и шесть пятых (ст. 95) дневного часа.

При сдельной оплате рабочие в этих случаях получают за каждый час ночной работы сверх сдельного заработка: лица, нормальное рабочее время которых—8 и 7 часов,—одну седьмую, лица же с нормальным рабочим временем в 6 часов—одну пятую почасовой ставки их категорий.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 414).

Примечание. Отменено. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 414).

97. Рабочее время занятых на постоянной работе и оплачиваемых помесячно домовых, ремонтных, сельскохозяйственных и других рабочих однородных категорий может быть разбито на несколько частей любой длительности с тем, чтобы число перерывов в работе не превышало двух в день и чтобы общая длительность рабочего времени в течение месяца не превышала нормального месячного количества рабочих часов (ст. 94).

97[1]. В тех непрерывных производствах, в которых по техническим условиям введение ежедневной семи-

часовой работы невозможно, допускается введение по соглашению нанимателя с соответствующим профессиональным союзом и с разрешения органов труда иного порядка работ с тем, чтобы средняя продолжительность нормального рабочего дня не превышала 7 часов. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 414).

98. В течение нормального рабочего времени трудящемуся должен быть предоставлен перерыв для отдыха и приема пищи. Время перерыва не включается в счет рабочего времени.

Примечание. При работах, не допускающих перерыва, рабочему должна быть предоставлена возможность принятия пищи в течение рабочего времени, причем в правилах внутреннего распорядка должно быть обозначено место приема пищи. Список таковых работ устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

99. Нанявшийся располагает перерывом по своему усмотрению, причем ему предоставляется право во время перерыва отлучаться с места производства работ.

Примечание. Из'ятия из означенного в ст. 99 правила в предприятиях специального характера могут допускаться лишь с согласия соответствующего профессионального союза и санкции органов Народного Комиссариата Труда.

100. Перерывы при регулярно прерываемых работах должны иметь место не позднее, чем через четыре часа после начала работы, и продолжительность их должна быть не меньше получаса и не больше двух часов. Продолжительность перерыва в пределах указанных норм устанавливается правилами внутреннего распорядка.

Примечание. Правила о специальных перерывах для кормящих матерей изложены в ст. 134.

101. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва в работе устанавливается правилами внутреннего распорядка.

102. При сменной работе каждая рабочая группа должна производить работу в течение нормального рабочего времени; замена одной смены другой происходит в часы, определенные правилами внутреннего распорядка, без ущерба для нормального хода работ.

103. Работа сверх нормального рабочего времени (сверхурочная работа) как общее правило не допускается.

104. Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной и телефонной связи для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Примечание. Применение в указанных в сей статье случаев сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной расценочно-конфликтной комиссии, а при отсутствии таковой,—

лишь с согласия соответствующего профессионального союза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях — с последующим уведомлением инспектора труда.

105. К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются лица, не достигшие восемнадцати лет.

106. Общее количество сверхурочных работ для каждого нанявшегося в течение года не должно превышать ста двадцати часов, причем время, потраченное на производство сверхурочных работ в течение двух дней подряд, не должно превышать четырех часов.

Примечание. В отдельных отраслях хозяйства, имеющих сезонный характер, количество сверхурочных работ может быть увеличено Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов сверх установленной в ст. 106 предельной нормы.

107. Не допускается производство сверхурочных работ для возмещения времени, потерянного вследствие опоздания на работу.

108. О каждой сверхурочной работе должно быть отмечено в расчетной книжке нанявшегося, а равно и в особой книге сверхурочных работ, с указанием времени начала и конца работ и вознаграждения, полученного нанявшимся за производство сверхурочной работы.

XI. Время отдыха.

109. Всем трудящимся предоставляется еженедельный непрерывный отдых, продолжительностью не менее сорока двух часов. Дни еженедельного отдыха устанавливаются местными отделами труда по соглашению с советами профессиональных союзов и могут назначаться как на воскресные дни, так и

на любой другой день недели, в зависимости от национально-религиозного состава рабочих и служащих данной местности.

110. Тем из трудящихся в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, которые по условиям работы не могут воспользоваться общеустановленным еженедельным днем отдыха, отдых должен быть предоставлен в другие, удобные для них, выходные дни. Те же правила распространяются и на лиц, работающих в предприятиях, деятельность которых по характеру своему является беспрерывной. В этих последних предприятиях взамен общеустановленного дня отдыха определяются особые выходные дни для каждой группы трудящихся.

111. Производство работ воспрещается в следующие праздничные дни:

а) 1 января—Новый Год;
б) 22 января—день 9 января 1905 года;
в) 12 марта—день низвержения самодержавия;
г) 18 марта — день Парижской коммуны;
д) 1 и 2 мая — день Интернационала;
е) 7 и 8 ноября — годовщина Октябрьской революции. 27 декабря 1927 г. (С. У. 1928 г. № 5, ст. 44), 30 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 98, ст. 623).

112. Отделы труда, по соглашению с губернскими советами профессиональных союзов, устанавливают, помимо указанных в ст. 111 Кодекса Законов о Труде праздничных дней, ежегодно шесть особых дней отдыха, согласуя эти дни с местными национально-бытовыми условиями, составом населения и т. п. 9 февраля 1925 г. (С. У. 1925 г. № 9, ст. 66, № 29, ст. 205), 27 декабря 1927 г. (С. У. 1928 г., № 5, ст. 44), 30 июля 1928 г. (С. У. № 98, ст. 623[1]).

---

[1]) Вступает в силу с 1 января 1929 г. (Пост. ВЦИК и СНК от 30 июля 1928 г. — С. У. 1928 г. № 98, ст. 623).

Примечание. Народному Комиссариату Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов предоставляется устанавливать списки предприятий и учреждений, в коих, по характеру их работы, работа должна производиться без перерыва в те или иные из установленных предыдущими статьями дней отдыха и праздничных дней.

113. Накануне дней отдыха и праздничных дней (ст.ст. 109 — 111) длительность рабочего дня не должна превышать шести часов, причем эти дни оплачиваются, как полный рабочий день; при сдельной оплате недоработанные, согласно настоящей статьи, часы подлежат дополнительной оплате по ставкам соответствующей категории.

Примечание. Из заработной платы лиц, получающих месячную оплату, вычетов за праздничные и предпраздничные дни не производится.

114. Всем лицам, работающим по найму, проработавшим непрерывно не менее пяти с половиной месяцев, предоставляется один раз в году очередной отпуск, продолжительностью не менее двух недель. Для лиц, не достигших восемнадцати лет, продолжительность очередного отпуска должна быть не менее одного месяца.

Примечание. Непрерывность работы, дающая, согласно ст. 114, право на очередной отпуск, не нарушается, в случае перевода по распоряжению администрации из одного предприятия или учреждения в другое или при переходе трудящегося, без перерыва в работе, из одного государственного учреждения или предприятия в другое.

115. Лицам, работающим в особо вредных и опасных предприятиях, предоставляются, кроме отпусков, предусмотренных ст. 114, дополнительные отпуска, сроком не менее двух недель.

Список производств и профессий, дающих право на дополнительный отпуск, устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

116. Воспрещается непредоставление, а равно замена денежной компенсацией (ст. 91) дополнительных отпусков, предусмотренных ст. 115, а также очередных отпусков несовершеннолетним (ст. 114), за исключением случаев, предусмотренных особыми постановлениями Народного Комиссариата Труда.

117. Пользование отпусками может происходить в течение всего года, но не должно нарушать нормального хода работ в предприятиях, учреждениях и хозяйствах.

118. Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть устанавливаемы расценочно-конфликтной комиссией, а при отсутствии таковой, — по соглашению между администрацией предприятия, учреждения или хозяйства и представителями рабочих (ст. 156).

В случае возникновения разногласия по этим вопросам они разрешаются в конфликтом порядке.

119. Отпуска, предоставленные трудящимся в установленном порядке по болезни или материнству, в счет очередных и дополнительных отпусков, предусмотренных ст.ст. 114 и 115, не входят.

120. Если очередной отпуск не был использован в данном году не по вине трудящегося, и трудящийся не получил за него компенсации (ст. 91), то в следующем году он должен быть продлен на неиспользованный срок. Соединение отпусков более чем за два года не допускается.

XII. Об ученичестве.

121. Под учениками разумеются лица, состоящие в школах ученичества, учебных бригадах и мастерских, а также проходящие индивидуальное обучение в процессе производства, под руководством квалифицированных рабочих.

122. Срок ученичества устанавливается Народным Комиссариатом Труда, по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов и Народным Комиссариатом Просвещения, по отдельным профессиям, но не свыше четырех лет для наиболее высокой квалификации.

123. Количество учеников, устанавливаемое при заключении коллективного договора, а равно и в случае отсутствия такового, должно быть не ниже норм, устанавливаемых Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов и центральными хозяйственными органами для данной отрасли промышленности.

124. Ученики не должны быть отвлекаемы ни на какие не относящиеся к изучению их специальности работы.

125. На предприятия возлагается обязанность проведения необходимых мероприятий для правильной постановки обучения подростков, согласно постановлениям, издаваемым совместно Народным Комиссариатом Труда, Народным Комиссариатом Просвещения и Высшим Советом Народного Хозяйства и, в подлежащих случаях, соответствующими хозяйственными органами.

126. Ученики, закончившие в установленный срок изучение той или иной специальности, подвергаются испытанию. Им предоставляется право подвергаться испытанию и до окончания установленного срока ученичества.

127. Народному Комиссариату Труда предоставляется право издавать обязательные постановления о нормах и правилах ученичества.

128. Контроль и наблюдение за правильной постановкой ученичества возлагается на органы Народного Комиссариата Труда.

XIII. Труд женщин и несовершеннолетних.

129. Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.

Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей отдельно для женщин и для подростков, устанавливаются Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

130. Женщины и лица моложе восемнадцати лет не допускаются к производству ночных работ.

Примечание. Народному Комиссариату Труда, по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов, предоставляется право разрешать производство ночных работ взрослым женщинам в тех отраслях производства, где это вызывается особой необходимостью.

131. Не допускается сверхурочная и ночная работа беременных и кормящих грудью.

В предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, не допускаются к ночным работам беременные женщины, начиная с шестого месяца беременности, а также женщины, кормящие грудью, в течение первых шести месяцев кормления. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 414).

132. Освобождаются от работы женщины, занятые физическим трудом, в течение восьми недель до и восьми недель после родов, а занятые конторским и умственным трудом — в течение шести недель до и шести недель после родов (ст. 181).

Примечание. Список тех профессий конторского и умственного труда, для которых, вследствие их особенностей, сроки отпуска по материнству устанавливаются в восемь недель до и во-

семь недель после родов, издается Народным Комиссариатом Труда.

133. Женщины, начиная с пятого месяца беременности, не подлежат посылке в командировку вне места постоянной работы без их на то согласия.

134. Для матерей, кормящих грудью, должны быть установлены, помимо общих перерывов (ст. 100), еще дополнительные перерывы для кормления ребенка. Точные сроки перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка, причем перерывы на кормление не могут иметь места реже, чем через трех с половиной часовые промежутки, и продолжительность их должна быть не менее получаса.

Указанные перерывы засчитываются в счет рабочего времени.

135. Запрещается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

Примечание. В исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право на основании специальной инструкции, издаваемой Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов, давать разрешения на поступление на работу малолетних не моложе четырнадцати лет.

136. Для лиц моложе шестнадцати лет, уже работавших в предприятии или вновь поступающих на основании примечания к ст. 135, устанавливается четырехчасовой рабочий день.

137. Минимальное количество несовершеннолетних рабочих для отдельных отраслей промышленности нормируется особыми постановлениями, издаваемыми Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

XIV. Охрана труда.

138. Ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход или переведено в другое здание без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленного и технического надзора.

139. Все предприятия и учреждения должны принимать необходимые меры к устранению или уменьшению вредных условий работы, предупреждению несчастных случаев и к содержанию мест работы в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии, согласно общим и специальным обязательным постановлениям по отдельным производствам, издаваемым Народным Комиссариатом Труда.

140. Машины, привода и станки на время перерывов в работе должны быть останавливаемы, кроме случаев, когда остановка их невозможна по техническим условиям, или когда они служат для вентиляции, водоотлива, освещения и т. д.

141. На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.), по спискам работ и по норме, устанавливаемым Народным Комиссариатом Труда.

142. В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устанавливаемом Народным Комиссариатом Труда. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

Примечание. В случае невыдачи специальной одежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их

самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости.

143. Народному Комиссариату Труда и его местным органам предоставляется право устанавливать в особо вредных производствах или предприятиях обязательный предварительный осмотр всех поступающих на работу или отдельных групп рабочих (женщин и подростков), а также периодическое их переосвидетельствование.

144. Народному Комиссариату Труда по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов предоставляется право запрещения ночных работ в тех предприятиях, где они не вызываются особой необходимостью и особо вредно отражаются на здоровьи рабочих.

145. Предприятия, учреждения и хозяйства обязаны вывешивать на видном месте все действующие постановления и правила об охране труда рабочих и служащих и вести книги, требуемые по сему предмету постановлениями Народного Комиссариата Труда.

146. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями, предприятиями, хозяйствами и лицами всех постановлений сего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий труда, охраны здоровья и жизни трудящихся, возлагается на состоящие в ведении Народного Комиссариата Труда инспекцию труда, техническую инспекцию и санитарную инспекцию.

147. Инспектора труда избираются на определенный срок советом профессиональных союзов и утверждаются краевым или областным (в нерайонированных местностях — губернским) отделом труда или народным комиссариатом труда автономной республики. 10 июня 1929 г. (С. У. 1929 г. № 46, ст. 479).

148. Для осуществления указанных в ст. 146 целей органы инспекции труда:

а) посещают во всякое время дня и ночи все предприятия, учреждения и хозяйства своего района и все места, где производится работа, а также все существующие при них учреждения для рабочих (квартиры, больницы, ясли, бани и пр.);

б) требуют от владельцев и заведующих предприятиями, учреждениями и хозяйствами необходимые об'яснения, а равно представления всех необходимых книг, документов и сведений;

в) дают заключения о допустимости открытия целых предприятий, или их частей;

г) делают предписания, обязательные для государственных, общественных и частных учреждений, предприятий, хозяйств и лиц, об устранении замеченных ими нарушений и прочих недостатков в области охраны труда;

д) привлекают к ответственности в административном и судебном порядке за несоблюдение постановлений настоящего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и прочих актов советской власти, направленных к охране жизни и здоровья трудящихся.

149. Помимо мер, указанных в предыдущих статьях, органы инспекции труда в праве принимать экстренные меры к устранению условий, непосредственно угрожающих жизни и здоровью рабочих, хотя бы принятие указанных мер и не было предусмотрено специальными законами, инструкциями или постановлениями и распоряжениями Народного Комиссариата Труда и его местных органов.

150. Наблюдение за точным применением и исполнением распоряжений, правил и обязательных постановлений по профессиональной гигиене, фабричной санитарии и технике безопасности возлагается на санитарных и технических инспекторов Народного Комиссариата Труда.

XV. О профессиональных (производственных) союзах рабочих и служащих и их органах в предприятиях, учреждениях и хозяйствах.

151. Профессиональные (производственные) союзы, об'единяющие граждан, работающих по найму в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, имеют право выступать перед различными органами от имени работающих по найму в качестве стороны, заключающей коллективные договоры, а равно представительствовать от их имени по всем вопросам труда и быта.

152. Профессиональные (производственные) союзы, организуемые на основах, определяемых соответствующими с'ездами этих организаций, никакой регистрации в государственных учреждениях, установленной для обществ и союзов, не подлежат и регистрируются в об'единяющих их межсоюзных организациях в порядке, устанавливаемом всесоюзными с'ездами профессиональных ссюзов.

153. Всякие иные об'единения, не зарегистрированные, согласно ст. 152, в межсоюзных органах, не могут именоваться профессиональными (производственными) союзами и присваивать себе права последних.

154. Профессиональные (производственные) союзы имеют право: а) приобретать имущество и владеть им; б) заключать всякого рода договоры, сделки и т. п., на основании действующего законодательства.

Примечание. Все права, предоставленные профессиональным (производственным) союзам, распространяются и на их межсоюзные объединения.

155. Все государственные органы должны, согласно ст. 7 Конституции РСФСР, оказывать профессиональным (производственным) союзам и их объединениям всяческое содействие, предоставляя им оборудованные помещения для устройства дворцов труда,

домов союзов, льготы по пользованию почтой, телеграфом, телефоном, железнодорожными и водными путями сообщения и т. п.

156. Первичным органом профессионального союза в предприятии, учреждении или хозяйстве является комитет рабочих и служащих (фабрично-заводской, рудничный, построечный, местный и т. п.) или заменяющий комитет делегат—уполномоченный союза.

Примечание 1. Порядок выборов комитета работников данного предприятия, учреждения или хозяйства определяется соответствующим профессиональным (производственным) союзом.

Примечание 2. В военном и морском ведомстве комитеты рабочих и служащих организуются и действуют на основании специального постановления, издаваемого Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Революционным Военным Советом Союза ССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

157. Никакой иной комитет в предприятиях, учреждениях или хозяйствах, кроме предусмотренного ст. 156 сего Кодекса и утвержденного соответствующим профессиональным (производственным) союзом, не может пользоваться правами, предоставляемыми ст.ст. 158—160.

158. Предметом деятельности комитета (ст. 156) является:

а) представительство и защита интересов рабочих и служащих, объединяемых им, перед администрацией предприятия, учреждения и хозяйства по вопросам условий труда и быта работников;

б) представительство перед правительственными и общественными организациями;

в) наблюдение за точным исполнением администрацией предприятия, учреждения или хозяйства установленных законом норм по охране труда, социальному страхованию, выплате заработной платы,

правил санитарии и техники безопасности и пр., а равно содействие государственным органам охраны труда;

г) мероприятия по улучшению культурного и материального быта рабочих и служащих;

д) содействие нормальному ходу производства в государственных предприятиях и участие через соответствующие профессиональные (производственные) союзы в регулировании и организации народного хозяйства.

159. Об избрании и начале действий комитета доводится до сведения администрации. Количество членов комитета рабочих и служащих, подлежащих освобождению от своей постоянной работы для ведения работы в комитете, устанавливается по следующей норме.

При общем количестве работников предприятия, учреждения или хозяйства:

до 300	чел. освобожд. не бол. 1	чел.
300 » 1000	» » » 2	»
1000 » 5000	» » » 3	»
свыше 5000	» » » 5	»

} на все рабочее время

Освобождение от работ членов комитета производится администрацией на основании постановления комитета.

160. Освобождение от работы членов комитета для постоянных занятий в нем производится с сохранением заработка их квалификации, но не ниже соответствующей тарифной ставки. Освобожденным членам комитета гарантируется по окончании их полномочий продолжение работы в данном предприятии, учреждении или хозяйстве на основе бывшего до издания договора найма и происшедших в договоре за время состояния в комитете изменений.

Увольнение членов комитета, а равно членов рабочей части расценочно-конфликтной комиссии, мо-

жет быть произведено помимо соблюдения общих правил о прекращении и расторжении трудового договора лишь с согласия соответствующего профессионального (производственного) союза. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

161. Никакие препятствия в деятельности комитетов и избирающих их органов союза (общие, делегатские собрания) не могут быть чинимы администрацией предприятия, учреждения и хозяйства, причем:

а) общие и делегатские собрания, как правило, должны происходить в нерабочее время; они могут происходить в рабочее время в случаях отправления собранием государственных функций (выборы в советы рабочих и крестьянских депутатов, в учреждения социального страхования), или выборов на съезды профессиональных союзов; в других исключительных случаях это допускается только по соглашению с администрацией. Те же правила применяются и к собраниям в цехах;

б) заседание комитета происходит также, как общее правило, в нерабочее время, и лишь в исключительных случаях, по соглашению с администрацией, все члены комитета могут освобождаться для этих заседаний в рабочее время;

в) администрация обязана доводить до сведения комитета в трехдневный срок о принятии рабочих и служащих, а равно извещать о предполагаемых увольнениях.

162. Средства на содержание комитета рабочих и служащих отпускаются администрацией предприятия, учреждения или хозяйства по смете, утверждаемой соответствующим профессиональным союзом, в размере не свыше двух процентов всей заработной платы рабочих и служащих данного учреждения, предприятия или хозяйства.

163. Расходование указанных в ст. 162 сумм производится комитетом на основе вырабатываемых соответствующими профессиональными союзами пра-

вил и не может производиться ни на какие другие нужды, кроме прямого их назначения.

164. Профессиональные (производственные) союзы имеют право требовать от администрации предприятия, учреждения или хозяйства своевременного внесения средств на содержание комитета, а также вести соответствующий контроль за их поступлением и расходованием.

165. Администрация предприятий, учреждений и хозяйств обязана предоставлять комитету бесплатно необходимое помещение со всем оборудованием, отоплением и освещением для занятий как самого комитета, так и общих и делегатских собраний, объединяемых комитетом работников, в каковое помещение допускается беспрепятственный вход по делам комитета.

166. Члены правлений профессиональных союзов, их уполномоченные по специальным мандатам, а равно и члены комитета (ст.ст. 151 и 156) имеют право беспрепятственного посещения всех мастерских, цехов, отделений, лабораторий и пр. в данном предприятии, учреждении или хозяйстве.

167. Нарушение правил, установленных в главе XV сего Кодекса «О профессиональных (производственных) союзах рабочих и служащих и их органах в предприятиях, учреждениях и хозяйствах», карается по ст. 134 Уголовного Кодекса РСФСР.

XVI. О разрешении трудовых конфликтов и рассмотрении дел о нарушениях законов о труде.

168. Трудовые конфликты, возникающие на почве установления и применения условий труда, установленных законом, коллективным или трудовым договором и правилами внутреннего распорядка, разбираются:

а) в органах примирительно-третейского разбирательства (расценочно - конфликтных комиссиях, примирительных камерах и третейских судах);

б) в особых сессиях народного суда по трудовым делам, а где таковых не имеется, в народном суде, в соответствии с правилами ст.ст. 169—174.

Органы примирительно - третейского разбирательства действуют на основании особого о каждом из них положения.

Особые сессии народного суда по трудовым делам организуются и действуют в соответствии с правилами, установленными в Положении о судоустройстве РСФСР и в Гражданском Процессуальном Кодексе РСФСР. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

169. В расценочно-конфликтных комиссиях разбираются следующие конфликты:

а) по тем вопросам, которые законом отнесены к обязательному ведению расценочно-конфликтных комиссий;

б) по желанию работников все остальные конфликты, возникающие в данном предприятии или учреждении в связи с применением закона, коллективного или трудового договора и правил внутреннего распорядка. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

169[1]. В примирительных камерах и третейских судах разбираются:

а) все конфликты по вопросам заключения, изменения, дополнения и толкования коллективных договоров;

б) конфликты, возникающие на почве установления новых условий труда, по которым не достигнуто соглашения в расценочно-конфликтной комиссии. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

169[2]. В особых сессиях народного суда по трудовым делам разбираются:

а) конфликты, возникающие в связи с применением законов о труде, коллективных и трудовых договоров, правил внутреннего распорядка и табели взысканий; конфликты по тем вопросам, которые

законом отнесены к обязательному рассмотрению расценочно-конфликтных комиссий, особая сессия народного суда по трудовым делам может разбирать лишь в тех случаях, если в расценочно-конфликтной комиссии соглашение не достигнуто, или если решение расценочно-конфликтной комиссии отменено в порядке надзора;

б) все дела о тех нарушениях законов о труде и коллективных договоров, которые преследуются в уголовном порядке. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

170. Расценочно-конфликтные комиссии организуются из равного числа представителей нанимателя, с одной стороны, и комитета рабочих и служащих предприятия, учреждения или хозяйства или группового комитета, с другой стороны. В расценочно-конфликтных комиссиях конфликты разрешаются исключительно по соглашению сторон (представителей рабочей части с представителями нанимателя). Расценочно-конфликтные комиссии не могут выносить решений, изменяющих, дополняющих или отменяющих условия коллективного договора, если такого права им специально не предоставлено по коллективному договору. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

171. Примирительные камеры и третейские суды организуются при Народном Комиссариате Труда РСФСР и местных органах труда по особому каждый раз соглашению соответствующего профессионального союза с нанимателем, в составе уполномоченных на разрешение данного конфликта представителей сторон, по одному от каждой стороны.

Председатель примирительной камеры назначается соответствующим органом труда.

Председатель третейского суда избирается сторонами или назначается органом труда по просьбе

сторон или одной стороны в случае принудительного третейского суда.

Решения примирительных камер принимаются исключительно по соглашению сторон.

Решения третейского суда принимаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения — председателем третейского суда. 27 сентября 1926 г. (С. У. 1926 г. № 64, ст. 503, № 91, ст. 666), 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

172. Для разрешения конфликта с государственным предприятием или учреждением, третейский суд может быть организован органом труда по требованию одной из сторон. В этих случаях принятие третейского суда для другой стороны обязательно.

Не допускается организация обязательного третейского суда для разрешения конфликтов по вопросам изменения или отмены условий коллективного договора до истечения срока их действия. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

173. Решения расценочно-конфликтных комиссий, примирительных камер и третейских судов окончательны и пересмотру по существу не подлежат; эти решения могут быть отменены лишь органами труда в порядке надзора согласно особому положению. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

174. Решения расценочно-конфликтных комиссий, примирительных камер и третейских судов в случае неисполнения их приводятся в исполнение принудительно согласно правилам, устанавливаемым Народным Комиссариатом Труда РСФСР и Народным Комиссариатом Юстиции РСФСР. 25 марта 1929 г. (С. У. 1929 г. № 26, ст. 274).

XVII. О социальном страховании.

175. Социальное страхование распространяется на всех лиц наемного труда, независимо от того, заняты ли они в государственных, общественных, кооперативных, концессионных, арендных, смешанных

или частных предприятиях, учреждениях или хозяйствах, или у частных лиц, независимо от характера и длительности их работы и способов расплаты с ними.

176. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (на кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму, в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца.

177. Для проведения социального страхования устанавливаются страховые взносы в процентном отношении к выплачиваемой заработной плате. Размер страховых взносов, в зависимости от степени вредности и опасности предприятия, устанавливается особыми постановлениями Совета Народных Комиссаров.

Примечание. Страховые фонды твердо бронируются на нужды обеспечения рабочих и служащих без права расходования их на какие-либо иные нужды.

178. Страховые взносы вносятся предприятиями, учреждениями, хозяйствами или лицами, пользующимися наемным трудом, без права обложения страхуемого и без вычета их из заработной платы.

179. Все застрахованные в случае временной утраты трудоспособности по причинам, перечисленным в пункте «б» статьи 176, обеспечиваются пособиями в размере их полного заработка от работы по найму, с изъятиями, устанавливаемыми законодательством Союза ССР. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

180. Пособия по временной нетрудоспособности выдаются со дня утраты трудоспособности по день восстановления ее или установления наличия инвалидности.

181. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпусков в течение сроков, установленных ст. 132 и примечанием к ней сего Кодекса.

182. Отменена. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

183. Пособие по случаю рождения ребенка у женщин, работающих по найму, а равно у жен лиц, работающих по найму, выдается при условии, если заработок каждого из родителей не превышает максимума, устанавливаемого в порядке, определяемом законодательством Союза ССР. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

184. Пособие на погребение выдается как в случае смерти самого лица, работающего по найму, так и в случае смерти находящихся на его иждивении членов его семьи.

В первом случае пособие выдается ближайшим родственникам, производящим расходы на погребение, а во втором—самому лицу, работающему по найму. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

184-а. Правом на получение пособий, указанных в статьях 183 и 184 Кодекса законов о труде, пользуются безработные, получающие пособия по безработице (ст. 185), и члены их семей, а равно обеспечиваемые в порядке социального страхования инвалиды труда и члены их семьи, потерявшие кормильцев. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

185. Пособия по безработице выдаются только безработным, работавшим ранее по найму.

Уволенные в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы лица младшего (сверхсрочной службы), а также среднего, старшего и высшего начальствующего состава, за исключением лиц, получаю-

щих пенсию в порядке Положения о государственном обеспечении кадрового начальствующего состава Рабоче-крестьянской Красной армии от 19 марта 1926 года (Собр. зак. 1926 г. № 20, ст. 131), пользуются правом на пособие по безработице и в том случае, если они ранее по найму не работали. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

186. Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, особые условия выдачи пособий по временной нетрудоспособности, размеры этих пособий и продолжительность их выдачи в отношении лиц, занятых на работах, производящихся не круглый год или носящих временный характер, условия предоставления пособий, упомянутых в статьях 183 и 184, нормы указанных пособий, срок получения пособий на кормление ребенка, а также круг членов семьи, на погребение которых выдается пособие, и круг ближайших родственников, которые имеют право получить пособие на погребение лица, работавшего по найму, предусмотренный в статье 183 максимум заработка, условия выдачи пособия по безработице, размер этих пособий и предельный срок их выдачи, а также общие условия и порядок лишения пособий, определяются специальными правилами, издаваемыми в установленном порядке.

Упомянутыми правилами устанавливается также в определенных случаях (ст.ст. 179 и 183) порядок исчисления стажа работы по найму. 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

187. Правом на обеспечение по инвалидности пользуются:

а) лица, утратившие трудоспособность, вследствие несчастного случая, происшедшего в связи с работой по найму, и профессионального заболевания,—независимо от стажа работы по найму; в последнем случае,—при условии работы в определенной отрасли производства в течение установленного для данной отрасли срока;

б) лица, утратившие трудоспособность вследствие других причин, в случае достижения ими ко дню установления нетрудоспособности двадцатилетнего возраста—при наличии у них общего стажа работы по найму от одного до восьми лет, в зависимости от их возраста, а в случае недостижения ими к этому дню двадцатилетнего возраста,—независимо от продолжительности работы по найму. 23 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 96, ст. 614), 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

188. Общий стаж работы по найму, дающий право на обеспечение по инвалидности вследствие других причин (п. «б» ст. 187), порядок исчисления этого стажа, а также нормы и формы обеспечения инвалидов труда устанавливаются Союзным Советом Социального Страхования при Народным Комиссариате Труда Союза ССР в зависимости от возраста, степени инвалидности и имущественного положения этих инвалидов. 23 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 96, ст. 614).

189. В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму, подлежат обеспечению следующие члены их семей, не имеющие достаточных средств к существованию и находившиеся на иждивении умершего или безвестно отсутствующего:

а) недостигшие шестнадцатилетнего возраста дети, братья, сестры, а также усыновленные:

189. В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работавших по найму, подлежат обеспечению следующие члены их семей, не имеющие достаточных средств к существованию и находившиеся на иждивении умершего или безвестно отсутствующего:

а) дети (в частности усыновленные), братья, сестры, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, а обучающиеся в учебных заведениях—восемнадцатилетнего возраста;

б) дети, братья и сестры, а также усыновленные, достигшие шестнадцатилетнего возраста, а обучающиеся в учебных заведениях—восемнадцатилетнего возраста, но утратившие трудоспособность до достижения ими указанных сроков;

в) родители, супруг и усыновители нетрудоспособные или достигшие: мужчины—шестидесятилетнего возраста, а женщины — пятидесятипятилетнего возраста;

г) те из перечисленных в п. «в» настоящей статьи члены семей, которые хотя и трудоспособны или не достигли: мужчины—шестидесятилетнего, а женщины—пятидесятипятилетнего возраста, но заняты уходом за недостигшими восьмилетнего возраста детьми, братьями, сестрами или усыновленными умершего или безвестно отсутствующего кормильца семьи. 20 декабря 1927 г. (С. У. 1928 г. № 4, ст. 34), 13 марта 1928 г. (С. У. 1928 г. № 33, ст. 239), 23 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 66, ст. 614), 5 ноября 1928 г. (С. У. 1928 г. № 134, ст. 874), 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

189-а. Указанные в ст. 189 члены семьи умершего или безвестно отсутствующего кормильца семьи подлежат обеспечению:

а) если смерть кормильца наступила вследствие несчастного случая, происшедшего в связи с работой по найму, или профессионального заболевания,—независимо от продолжительности работы кормильца по найму; в последним случае—при условии работы в определенной отрасли производства в течение установленного для данной отрасли срока;

б) если смерть или безвестное отсутствие кормильца произошли от других причин, в случае достижения им ко дню смерти или установления безвестного отсутствия двадцатилетнего возраста—при наличии у него общего стажа работы по найму от одного года до восьми лет в зависимости от его возраста, а в случае недостижения кормильцем ко дню

смерти или безвестного отсутствия двадцатилетнего возраста—независимо от продолжительности его работы по найму. 23 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 96, ст. 614), 27 мая 1929 г. (С. У. 1929 г. № 40, ст. 413).

190. Общий стаж работы по найму, дающий членам семьи право на обеспечение в случаях, предусмотренных п. «б» предыдущей статьи (189-а), порядок исчисления этого стажа, а также нормы и формы обеспечения членов семьи, по случаю потери кормильца, устанавливается Союзным Советом Социального Страхования при Народном Комиссариате Труда СССР в зависимости от возраста кормильца, числа членов семьи, подлежащих обеспечению, и имущественного положения последних. 23 июля 1928 г. (С. У. 1928 г. № 96, ст. 614).

191. Неуплата предприятиями, учреждениями, хозяйствами и отдельными лицами причитающихся с них страховых взносов (ст. 178) ни в коей мере не лишает работающих у них по найму лиц права на получение всех пособий, предусмотренных ст. 176 и следующими сего Кодекса.

192. За нарушение правил о социальном страховании, изложенных в сем Кодексе, а равно и в прочих законоположениях, виновные привлекаются к уголовной ответственности, согласно соответствующих статей Уголовного Кодекса.

О ПОРЯДКЕ НАЙМА РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

(Взамен статей 5—10).

Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 4 мая 1925 года (Собр. Узак. 1925 г. № 28, ст. 201, № 88, ст. 648).

На основании постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 2 января 1925 года (Собр. Зак. 1925 г. № 2, ст. 15) и в порядке ст. 2 постановления 2 сессии Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета X созыва в порядке изменения кодексов (Собр. Узак. 1923 г. № 54, ст. 530), Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР п о с т а н о в л я ю т:

1. Порядок обязательного найма и предоставления рабочей силы через органы Народного Комиссариата Труда—биржи труда, установленный ст.ст. 5—10 Кодекса Законов о Труде, отменяется:

2. Наем рабочей силы всеми предприятиями, учреждениями, хозяйствами (государственными, общественными и частными) и отдельными нанимателями, а равно и поступление на работу может производиться как через биржи труда, так и помимо них.

3. В целях учета устанавливается обязательное представление нанимателями статистических сведений о принятой на работу рабочей силе.

Порядок и срок сообщения означенных сведений устанавливается Народным Комиссариатом Труда РСФСР.

4. Посредничество по найму рабочей силы и по приисканию работы осуществляется исключительно органами Народного Комиссариата Труда РСФСР.

5. Народному Комиссариату Труда РСФСР поручается реорганизовать биржи труда применительно к порядку найма рабочей силы, установленному настоящим постановлением.

Порядок организации и деятельности бирж труда устанавливается положениями, постановлениями и инструкциями Народного Комиссариата Труда РСФСР.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 (к примечанию 2 к ст. 1).

Об условиях труда на сезонных работах.

Постановление Центрального Испольнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 4 июня 1926 г. (Собр. Зак. 1926 г. № 40, ст. 290).

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР **постановляют:**

1. Сезонными признаются работы, которые, находясь в зависимости от природных и климатических условий, не могут выполняться в течение круглого года и производятся в течение определенного периода, не превышающего шести месяцев (сезона).

Примечание. Перечни сезонных работ по отдельным отраслям народного хозяйства разрабатываются заинтересованными ведомствами и утверждаются Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

В зависимости от местных условий могут быть установлены дополнительные перечни сезонных работ (кроме работ по железнодорожному и водному транспорту и народной связи), разрабатываемые заинтересованными государственными органами и утверждаемые народными комиссариатами труда союзных республик по соглашению с республиканскими советами профессиональных союзов.

2. На лиц, занятых по найму на сезонных работах, распространяется действие общего законодательства о труде с из'ятиями, установленными настоящим постановлением.

Примечание 1. Действие настоящего постановления не распространяется на временных рабочих и служащих, занятых на сезонных работах. Условия труда их регулируются постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 14 января 1927 г. об условиях труда временных рабочих и служащих (Собр. Зак. 1927 г. № 9, ст. 80), 14 января 1927 г. (С. З. 1927 г. № 9, ст. 81).

Примечание 2. Настоящее постановление не распространяется на строительные работы, кроме работ, которые являются подсобными по отношению к какой-либо основной не строительной работе, подпадающей под действие настоящего постановления. 4 апреля 1928 г. (С. З. 1928 г. № 21, ст. 187).

3. Условия труда на сезонных работах регулируются действующим в данном предприятии, учреждении или хозяйстве коллективным договором (тарифным соглашением в случаях и пределах, предусмотренных этим договором (тарифным соглашением). Условия труда на сезонных работах могут регулироваться также отдельными коллективными договорами (тарифными соглашениями).

4. Трудовой договор при найме на сезонные работы может быть заключен: а) на весь сезон; б) на определенный срок; в) на время выполнения какой-либо работы; г) на срок неопределенный.

5. В случаях временного отсутствия работы допускается использование нанявшегося на другой работе с сохранением за ним в течение двух недель прежней тарифной ставки, если временная работа оплачивается ниже.

6. Трудовой договор прекращается соглашением сторон, а также вследствие истечения срока найма или окончания обусловленной в договоре работы, но во всяком случае не позднее окончания сезона.

7. Трудовой договор может быть расторгнут нанявшимся с предупреждением нанимателя за три дня.

8. Расторжение трудового договора нанимателем допускается:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них;

б) вследствие приостановки работ на срок более двух недель по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе;

г) в случае систематического неисполнения нанявшимся без уважительных причин обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка;

д) в случае привлечения нанявшегося к уголовной ответственности за совершение деяния, непосредственно связанного с его работой, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более двух недель;

е) в случае неявки нанявшегося на работу более трех дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае непосещения нанявшимся работы более одного месяца вследствие временной утраты трудоспособности и более двух недель—вследствие других уважительных причин.

Примечание 1. В перечисленных в настоящей статье случаях, если нанявшийся на сезонные работы фактически работает менее одного месяца, не требуется предварительного решения расценочно-конфликтной комиссии, но нанявшийся имеет право оспорить увольнение в конфликтном порядке.

Примечание 2. Жалоба на неправильное увольнение должна быть заявлена не позднее одного месяца со дня увольнения.

9. Претензии о неправильном учинении расчета должны быть заявлены не позднее трех месяцев со дня учинения окончательного расчета по увольнению с работы.

10. Продолжительность рабочего времени взрослых рабочих на сезонных работах устанавливается в восемь часов в день, с соответствующим сокращением рабочего времени, согласно существующих правил, для работающих на подземных и вредных работах, а также, в подлежащих случаях, для лиц конторского и умственного труда.

В случаях, когда на сезонных работах по природным и техническим условиям требуется в течение определенного периода времени особо усиленная работа, допускается, по соглашению нанимателя с подлежащим профессиональным союзом, введение на определенный срок удлиненного рабочего дня, с соответствующим увеличением заработной платы. Продолжительность удлиненного рабочего дня и срок его применения, а также размер и порядок оплаты устанавливаются по соглашению между нанимателем и профессиональным союзом. Перечни работ, на которых может вводиться удлиненный рабочий день, устанавливаются Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Всесоюзным Центральным Совстом Профессиональных Союзов.

11. Рабочий день несовершеннолетних от шестнадцати до восемнадцати лет не может превышать шести часов, а рабочий день допущенных к работам несовершеннолетних от четырнадцати до шестнадцати лет — четырех часов.

Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних на сезонных работах, для которых введен удлиненный рабочий день (ст. 10), увеличивается на

число часов, соответствующее удлинению рабочего дня для взрослых рабочих.

12. Производство сверхурочных работ допускается в размере и порядке, устанавливаемых Народным Комиссариатом Труда Союза ССР и народными комиссариатами труда союзных республик.

13. На сезонных работах допускаются к ночным работам женщины, за исключением беременных и кормящих грудью.

14. Оплата труда несовершеннолетних за сокращенный рабочий день (4—6 часов) производится как за полный. В случаях увеличения рабочего дня подростков, соответственно увеличивается и заработная плата.

15. Если нанявшийся не выполнял работы по распоряжению нанимателя, то вознаграждение за пропущенное время, но не более двух недель, уплачивается в размере тарифной ставки. В других случаях невыполнение нанявшимся работы по независящим от него причинам, а равно в случае невыполнения работы по распоряжению нанимателя более двух недель, размер вознаграждения за пропущенное время устанавливается по соглашению сторон.

16. Льготы для лиц, привлекаемых к обязательной военной службе, установленные соответствующими узаконениями, распространяются в подлежащих случаях на лиц, занятых на сезонных работах, со следующими из'ятиями:

а) должность и заработок в установленном размере сохраняются не долее одного месяца и во всяком случае не долее указанных в ст. 6 сроков;

б) единовременное пособие выдается в половинном размере.

17. Наниматель не обязан уплачивать заработную плату за время отвлечения нанявшегося от работы для участия в качестве представителя на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных,

созываемых профессиональными и кооперативными организациями.

18. При переводе нанявшегося по распоряжению нанимателя из одного места работы в другое, нанявшемуся возмещаются расходы по переезду, а также выдается заработная плата за время переезда в размере, устанавливаемом по соглашению сторон. Выплата остальных видов компенсации производится также по соглашению сторон.

19. Компенсация за изнашивание инструментов, принадлежащих нанявшемуся, может быть по соглашению сторон включаема в заработную плату.

20. Лица, увольняемые вследствие ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, сокращения работ или приостановки их на срок более двух недель (п.п. «а» и «б» ст. 8), если они проработали более одного месяца, должны быть предупреждены за неделю до увольнения. В случае непредупреждения им выдается выходное пособие в размере недельного среднего заработка.

В остальных случаях увольнения нанявшегося, в том числе и при окончании сезона, предупреждение об увольнении и выдаче выходного пособия необязательны.

Нанявшийся в случае расторжения им договора вследствие нарушения нанимателем принятых за себя обязанностей имеет право на получение выходного пособия в размере недельного среднего заработка.

21. Лица, занятые на сезонных работах, правом на отпуск или компенсацию за него не пользуются.

22. Социальное страхование лиц, занятых на сезонных работах, регулируется специальными постановлениями Совета Труда и Обороны.

23. Настоящее постановление вводится в действие с момента его опубликования. Центральным исполнительным комитетом союзных республик предлагается настоящее постановление полностью включить в кодексы законов о труде союзных республик.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 (к примечанию 3 к ст. 1).

Об условиях труда временных рабочих и служащих.

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 14 января 1927 г. (Собр. Зак. 1927 г. № 9, ст. 80).

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Временными рабочими и служащими признаются:

а) рабочие и служащие, нанимаемые либо на определенный, в пределахх двух месяцев, срок, либо на срок неопределенный, но не свыше двух месяцев;
б) рабочие и служащие, нанимаемые на срок хотя и свыше двух месяцев, но не свыше четырех месяцев, для замещения временно отсутствующих работников, за которыми на законном основании сохраняется их должность.

2. Трудящиеся, нанимаемые в качестве временных рабочих и служащих, должны быть об этом предупреждены при самом заключении трудового договора.

3. На временных рабочих и служащих действие общего законодательства о труде распространяется с из'ятиями, установленными в последующих статьях настоящего постановления.

Примечание. Настоящее постановление не распространяется на лиц, занятых на строитель-

ных работах, за исключением работ по мелкому текущему ремонту, не связанных с основными строительными работами. 4 апреля 1928 г. (С. З. 1928 г. № 21, ст. 187).

4. Действующий в данном предприятии, учреждении или хозяйстве коллективный договор (тарифное соглашение) распространяется на временных рабочих и служащих лишь в случаях и пределах, предусмотренных этим договором (соглашением).

5. Временным рабочим и служащим выдаются расчетные книжки, независимо от срока их найма, если нанявшийся нанят на срок более двух недель или фактически проработал более двух недель.

Примечание. В случаях и порядке, определяемых Народным Комиссариатом Труда Союза ССР, работникам искусства, подпадающим под действие настоящего постановления, хотя бы они были наняты на срок менее двух недель или фактически проработали менее двух недель, выдаются расчетные книжки особой формы, устанавливаемой Народным Комиссариатом Труда Союза ССР. 11 мая 1927 г. (С. З. 1927 г. № 25, ст. 272).

6. Трудовой договор может быть расторгнут нанявшимся с предупреждением нанимателя за сутки до ухода.

7. При найме временных рабочих и служащих на срок определенный расторжение трудового договора нанимателем допускается:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работы в предприятии, учреждении или хозяйстве;

б) в случае приостановки работы в предприятии или хозяйства на срок более одной недели по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе, на которую он нанят;

г) в случае неисполнения нанявшимся обязанностей, возлагаемых на него трудовым договором, или правил внутреннего распорядка;

д) в случае привлечения нанявшегося подлежащими органами власти к уголовной ответственности за совершение деяния, непосредственно связанного с его работой, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более одной недели;

е) в случае неявки нанявшегося на работу более трех дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае неявки нанявшегося на работу более одной недели вследствие временной утраты трудоспособности или более трех дней под ряд по другим уважительным причинам.

Примечание. В перечисленных в настоящей статье случаях при увольнении не требуется предварительного решения расценочно - конфликтной комиссии, но нанявшийся вправе оспорить увольнение в конфликтном порядке, причем жалоба на неправильное увольнение должна быть заявлена не позднее двух недель после дня увольнения.

8. Временные рабочие и служащие, нанятые на срок определенный и уволенные вследствие ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, сокращения работы или приостановки ее на срок более одной недели (п.п. «а» и «б» ст. 7), должны быть предупреждены нанимателем за трое суток до увольнения. При отсутствии предупреждения им выдается выходное пособие в размере трехдневного среднего заработка.

Во всех остальных случаях увольнения временных рабочих и служащих, нанятых на срок определенный (п.п. «в», «г», «д», «е» и «ж» ст. 7), предупре-

ждения об увольнении или выдачи выходного пособия не требуется.

9. При найме временных рабочих и служащих на неопределенный срок наниматель имеет право расторгнуть договор во всякое время без об'яснения причин, предупредив нанявшегося за сутки до увольнения или, при отсутствии предупреждения, уплатив ему средний дневной заработок.

10. При расторжении трудового договора вследствие нарушения нанимателем принятых на себя обязательств, нанявшийся имеет право на получение выходного пособия в размере трехдневного среднего заработка—при найме на срок определенный свыше одного месяца и однодневного среднего заработка—в остальных случаях.

11. При продолжительности работы временного рабочего или служащего свыше одной недели заработная плата, по требованию нанявшегося, должна ему выплачиваться не реже одного раза в неделю.

Примечание. Действие настоящей статьи не распространяется на временных рабочих и служащих, нанимаемых для замещения временно отсутствующих работников (п. «б» ст. 1).

12. Претензии о неправильном учинении расчета должны быть заявлены не позднее одного месяца после дня учинения окончательного расчета.

13. В случае найма на срок не свыше шести дней, работы в дни еженедельного отдыха, праздничные дни и особые дни отдыха в пределах этих шести дней, может производиться без санкции расценочно-конфликтной комиссии и инспекции труда и не оплачивается в повышенном размере против обусловленной заработной платы.

В этом случае необязательно также сокращение рабочего времени накануне дней еженедельного отдыха и праздничных дней.

14. Если временный рабочий или служащий не выполнял работы вследствие распоряжения нанимателя о ее приостановке, то заработная плата за пропущеное время, но не более чем за одну неделю, уплачивается ему в размере тарифной ставки. В других случаях невыполнения нанявшимся работы по независящим от него причинам, а равно в случае невыполнения работ по распоряжению нанимателя в течение более одной недели, размер вознаграждения за пропущенное время устанавливается по соглашению сторон.

15. При прекращении временными рабочими и служащими работы вследствие привлечения их к выполнению обязанностей, возложенных на них законом об обязательной военной службе от 8 августа 1928 г. (Сбор. Зак. 1928 г. № 51, ст. 449), должность и заработок за ними не сохраняются.

Единовременное пособие в подлежащих случаях выдается проработавшим более одного месяца в размере недельного среднего заработка и проработавшим более шести дней, но не более месяца — в размере трехдневного среднего заработка. Проработавшим не более шести дней пособие не выдается.

16. Наниматель не обязан уплачивать заработную плату за время отвлечения нанявшегося от работы для участия в качестве представителя на с'ездах и конференциях, и собраниях уполномоченных, созываемых профессиональными и кооперативными организациями.

17. При переводе временных рабочих и служащих по распоряжению нанимателя из одного места работы в другое, нанявшемуся возмещаются расходы по переезду. Остальные виды компенсации, а также заработная плата за время переезда устанавливается по соглашению сторон.

13. Компенсация за изнашивание инструментов, принадлежащих нанявшемуся, может быть по соглашению сторон включаема в заработную плату.

19. Временные рабочие и служащие правом на отпуск или на заменяющую его компенсацию не пользуются.

20. Временным рабочим и служащим выдаются спецодежда (рукавицы, фартуки и т. п.) и необходимые предохранительные приспособления для защиты от вредности или опасности производства (респираторы, очки и т. п.), согласно специальной инструкции Народного Комиссариата Труда Союза ССР.

21. Социальное страхование временных рабочих и служащих регулируется специальным постановлением Совета Труда и Обороны.

22. Действие настоящего постановления не распространяется на случаи:

а) когда временный рабочий или служащий соответственно проработал свыше указанных в п.п. «а» и «б», ст. 1 сроков, вследствие продления трудового отношения;

б) когда уволенный временный рабочий или служащий вновь нанимается на работу в то же предприятие, учреждение или хозяйство после перерыва, не превышающего одной недели, если при том срок его работы до и после перерыва в своей совокупности соответственно превышает два месяца или четыре месяца.

В обоих указанных выше случаях рабочий или служащий не считается временным с момента первоначального возникновения трудового отношения между ним и нанимателем. Однако, в случае перевода временного рабочего или служащего на постоянную работу, пересчет взносов социального страхования, уплаченных за время до перевода, не производится.

23. В отношении временных рабочих и служащих, занятых на сезонных работах, кроме ст.ст. 1—22 настоящего постановления, применяются следующие правила:

а) продолжительность рабочего времени, порядок и размер оплаты труда могут быть, по соглашению сторон, устанавливаемы на одинаковых основаниях с остальными работниками соответствующих категорий, занятыми на данных сезонных работах;

б) допущение сверхурочных работ производится тем же порядком, как и для остальных работников соответствующих категорий, занятых на данных сезонных работах;

в) при увольнении временного рабочего или служащего вследствие окончания сезонных работ, предупреждения об увольнении или выдачи выходного пособия не требуется.

24. Настоящее постановление вводится в действие с момента его опубликования. Центральным исполнительным комитетам союзных республик предлагается включить настоящее постановление полностью в кодексы законов о труде союзных республик.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 (к примечанию 4 к ст. 1).

Об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах.

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 2 ноября 1927 г. (Собр. Зак. 1927 г. № 62, ст. 627).

1. Применение наемного труда как отдельных работников, так и групп их (артелей) на лесозаготовительных и сплавных работах, продолжающихся по климатическим и производственным условиям не более восьми месяцев в году, кроме работ, производящихся в местностях, включенных в особый перечень, регулируется настоящим постановлением и заключаемыми на основе его и ст.ст. 15 — 18 и 20 — 25 кодексов законов о труде союзных республик коллективными договорами.

Применение наемного труда на означенных выше работах, продолжающихся более восьми месяцев в году, а также на лесозаготовительных и сплавных работах в местностях, включенных в особый перечень, независимо от того, продолжаются ли они менее или более восьми месяцев в году, производится на условиях, установленных постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 4 июня 1926 г. об условиях труда на сезонных работах (Собр. Зак. 1926 г. № 40, ст. 290), причем Народному Комиссариату Труда Союза ССР, по соглашению с Высшим

Советом Народного Хозяйства Союза ССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов, предоставляется устанавливать временно отдельные отступления от указанного постановления.

К постоянным рабочим и служащим, занятым на лесозаготовительных и сплавных работах в течение всего года, применяется общее законодательство о труде.

Упомянутый выше перечень устанавливается Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Высшим Советом Народного Хозяйства Союза ССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов. 25 апреля 1928 г. (С. З. 1928 г., № 25, ст. 217).

Примечание. Отменено. 25 апреля 1928 г. (С. З. 1928 г. № 25, ст. 217).

2. Недействительны условия трудового договора (письменного или устного) с отдельными работниками или группой их (артелью), ухудшающие положение нанявшихся, по сравнению с настоящим постановлением или с условиями действующего на данных работах коллективного договора.

3. Трудовой договор должен предусматривать:

а) срок (или об'ем) работ;

б) порядок выполнения работ;

в) размер и форму вознаграждения (повременная, сдельная, урочная);

г) порядок и сроки сдачи и приемки работ и производства расчетов.

При найме группы (артели) в трудовом договоре, кроме того, должно быть предусмотрено, производится ли сдача и приемка работ и расчет по ним с группой (артелью) в целом или с отдельными членами группы (артели).

4. При найме на срок свыше двух недель трудовой договор должен быть заключен в письменной

форме. При найме на меньший срок заключение трудового договора в письменной форме необязательно. При заключении письменных трудовых договоров с группами (артелями) наниматель обязательно выдает расчетные листы.

5. Размер вознаграждения, нормы выработки и сдельные расценки устанавливаются коллективными или трудовыми договорами, причем при повременной оплате заработная плата не может быть ниже обязательного государственного минимума.

6. Расчеты по заработной плате должны производиться в письменной форме путем отметок на трудовых договорах или расчетных листах.

7. В коллективных и трудовых договорах может быть предусмотрена ответственность сторон за невыполнение ими договора или отдельных его частей. При этом размер ответственности нанявшихся не может превышать одной трети заработка за выполненную работу.

8. Немедленно по прибытии на место работ, нанявшиеся обязаны ознакомиться с условиями работ и, в случае несоответствия их установленным в договоре, могут потребовать от нанимателя исполнения принятых им на себя обязательств или могут расторгнуть трудовой договор.

9. Трудовые договоры могут быть заключаемы на срок неопределенный, на сезон, на срок определенный, не свыше восьми месяцев или на время выполнения определенной работы.

10. Трудовой договор на срок неопределенный (за исключением случаев найма в порядке вербовки) может быть расторгнут каждой стороной во всякое время, при чем наниматель обязан в этом случае предупредить нанявшихся о расторжении договора не менее, чем за одну неделю, а нанявшиеся нанимателя не менее, чем за три дня.

11. В остальных случаях, кроме указанного в ст. 10, трудовые договоры могут быть расторгнуты:

а) нанимателем—до истечения срока договора или до выполнения работы—при сокращении или полном прекращении работ;

б) каждой из сторон—при невыполнении другой стороной обязательств, принятых на себя по договору.

12. Наниматель обязан уплатить нанявшимся выходное пособие в случаях и размерах, устанавливаемых коллективным или трудовым договором.

13. Срок пред'явления сторонами требований по поводу неправильного учинения расчета по отдельным работам, выполненным ранее окончания работ в целом, устанавливается в один месяц со дня учинения соответствующего расчета, а для прочих требований—в три месяца со дня окончательного расчета.

14. Наниматели обязаны бесплатно предоставить рабочему комитету на лесозаготовках и лесосплаве необходимое для непосредственной работы комитета помещение, а также вносить на содержание комитета отчисления в размерах, устанавливаемых коллективным договором или дополнительным к нему соглашением с профессиональным союзом.

15. Наниматель не обязан уплачивать заработную плату за время отвлечения нанявшихся от работы для выполнения государственных, профессиональных и общественных обязанностей, а также за время отвлечения от работы, вызванного выполнением обязанностей, возложенных на них законом об обязательной военной службе.

Время отвлечения от работы для участия в выборах в советы, в с'ездах советов и пленумах исполнительных комитетов оплачивается нанимателем из расчета среднего заработка.

16. Беременные и кормящие грудью женщины, а также несовершеннолетние до шестнадцати лет ни при индивидуальной работе, ни в составе группы (артели) не допускаются к производству следующих работ:

а) валка, рубка, пилка и переноска толстомерного леса;

б) молевой сплав;

в) сплачивание бревен, установка и разборка запаней;

г) хватка и с'емка плотов на воде.

17. К легким работам по заготовкам лыка, мочалы и корня, а также по очистке лесосек допускаются несовершеннолетние от четырнадцати лет.

18. Производство работ воспрещается в следующие праздничные дни:

а) 1 января — Новый год;

б) 22 января — день 9 января 1905 года;

в) 12 марта — день низвержения самодержавия;

г) 18 марта — день Парижской Коммуны;

д) 1 мая — день Интернационала;

е) 7 и 8 ноября — дни Пролетарской революции;

а также в особые дни отдыха, устанавливаемые в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

19. За работы, производимые в исключительных случаях по распоряжению нанимателя в праздничные дни и дни отдыха, нанявшимся, проработавшим перед этим беспрерывно полную рабочую неделю (шесть дней), производится особая доплата по соглашению сторон из расчета не ниже, чем половина тарифной (поденной) ставки за полный рабочий день.

20. Размер и порядок компенсации за изнашивание инструментов нанявшихся устанавливается коллективными или трудовыми договорами.

21. На местах лесозаготовок или лесосплава, отстоящих от населенных пунктов далее шести километров, наниматель обязан бесплатно предоставить нанявшимся помещение для жилья. Условия, которым должны удовлетворять эти помещения, определяются специальным постановлением Народного Комиссариата Труда Союза ССР, согласованным с Высшим Советом Народного Хозяйства Союза ССР и Всесоюз-

ным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

Нанятым в порядке вербовке работникам указанные помещения должны быть предоставлены нанимателем и в том случае, когда отсутствует возможность разместить нанявшихся в населенных пунктах, расположенных вблизи места работ (до шести километров).

22. Если вблизи жилья нанявшихся нет водоемов с питьевой водой, наниматель обязан построить колодцы или обеспечить доставку воды.

23. В местах производства работ наниматель обязан иметь аптечки, снабженные перевязочными материалами.

24. Круг лиц, подлежащих социальному страхованию, размер страховых взносов и виды социального страхования устанавливаются специальными постановлениями Союзного Совета Социального Страхования при Народном Комиссариате Труда Союза ССР.

25. При остром заболевании или несчастном случае на работах наниматель обязан доставить нанявшегося на свой счет в больницу.

26. В случае увечья, повлекшего за собой инвалидность, или в случае смерти, происшедших в связи с работой, наниматель обязан выплачивать незастрахованному работнику или его семье пенсию по нормам соответствующих видов социального страхования. Споры по вопросу о выдаче пенсии за увечье или смерть разрешаются в судебном порядке.

27. Споры, возникающие на почве применения наемного труда, разрешаются в судебном порядке или в расценочно-конфликтных комиссиях, действующих на основе особых положений, издаваемых Народным Комиссариатом Труда Союза ССР, по соглашению с Высшим Советом Народного Хозяйства Союза ССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов, с учетом особенностей работ на лесозаготовках и лесосплаве, а также, в подлежащих

случаях,—в примирительных камерах и третейских судах.

28. К вербовке на лесозаготовительные и сплавные работы применяются постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 4 марта 1927 г. о мерах по регулированию рынка труда (Собр. Зак. 1927 г. № 13, ст. 132) и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 11 апреля 1927 г. о мероприятиях по регулированию вербовочных операций (Собр. Зак. 1927 г. № 19, ст. 219), с тем что предусмотренные ст. 5 постановления Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 11 апреля 1927 г. суточные за время проезда выдаются в случаях и размерах, устанавливаемых по соглашению сторон.

29. Надзор за соблюдением настоящего постановления возлагается на инспекцию труда, действующую на основании специальной инструкции, издаваемой Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Высшим Советом Народного Хозяйства Союза ССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

30. Инструкция по применению настоящего постановления издается Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Высшим Советом Народного Хозяйства Союза ССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 (к примечанию 5 к ст. 1).

Об условиях труда на строительных работах.

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 4 апреля 1928 г. (Собр. Зак. 1928 г. № 21, ст. 187).

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

1. Условия труда рабочих и служащих, занятых на строительных работах (в промышленном, жилищном, транспортном и других видах строительства), в том числе на работах по капитальному, среднему и текущему ремонту и на подсобных работах, непосредственно связанных со строительными работами, регулируются общим законодательством о труде, с изъятиями, установленными настоящим постановлением.

Примечание 1. Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 4 июня 1926 г. об условиях труда на сезонных работах (Собр. Зак. 1926 г. № 40, ст. 190 и 1927 г. № 9, ст. 81) не распространяется на строительные работы, кроме тех работ, которые являются подсобными в отношении к какой-либо основной не строительной работе, подпадающей под действие постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 4 июня 1926 г.

Примечание 2. Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР об условиях труда временных рабочих и служащих от 14 января 1927 г. (Собр. Зак. 1927 г. № 9, ст. 80) применяется лишь к мелким работам по текущему ремонту, не связанным с основными строительными работами. В этом случае настоящее постановление не применяется.

2. В случаях временного отсутствия работы допускается использование нанявшегося с его согласия на другой, близкой по квалификации, работе, с оплатой по этой работе.

В течение первых двух недель после перевода работнику гарантируется оплата в размере не ниже его прежней тарифной ставки.

3. Применение сверхурочных работ допускается по соглашению нанимателя с профессиональным союзом в случаях необходимости выполнения срочных работ или недостатка рабочей силы соответствующей квалификации. Указанные сверхурочные работы могут производиться в размерах, превышающих установленные кодексами законов о труде союзных республик. Доплата за сверхурочные работы производится в размере 25% тарифной ставки за первые два часа и 50% тарифной ставки за последующие часы.

4. Простой вследствие дождей и других атмосферных явлений, в случае невозможности использовать работника на другой, близкой по квалификации, работе (ст. 2), оплачивается в размере тарифной ставки.

В остальных случаях простоя оплата производится согласно ст. 87 Кодекса Законов о Труде РСФСР и примечанию к ней и соответствующим постановлениям кодексов законов о труде других союзных республик.

5. Льготы для лиц, привлекаемых к прохождению обязательной военной службы, установленные соответствующими узаконениями, распространяются полностью на проработавших у одного нанимателя шесть и более месяцев. За проработавшими более одного, но менее шести месяцев сохраняются в подлежащих случаях должность и заработок в установленном размере не дольше одного месяца и во всяком случае не дольше срока найма или окончания работы, на которую работник был нанят; единовременное пособие выдается им в подлежащих случаях в половинном размере.

За проработавшими не более одного месяца заработок и должность не сохраняются. Единовременное пособие в подлежащих случаях выдается проработавшим более шести дней, но не более месяца, в размере трехдневного заработка. Проработавшим шесть и менее дней пособие не выдается.

6. При переводе нанявшегося из одного места работы в другое нанявшемуся возмещаются расходы по переезду, а также выдается за время переезда заработная плата в размере, устанавливаемом по соглашению нанимателя с профессиональным союзом, но не ниже тарифной ставки данного работника.

7. Лица, увольняемые нанимателем вследствие ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, сокращения работ или приостановки их на срок более одного месяца, а также вследствие отказа работника от перевода на соответствующую его квалификации работу в другую местность, кроме случаев, указанных в третьей части настоящей статьи, должны быть предупреждены нанимателем о предстоящем увольнении: проработавшие у данного нанимателя не более одного месяца—за сутки, проработавшие более одного месяца, но менее шести месяцев—за неделю и проработавшие шесть и более месяцев—за две недели до увольнения.

При отсутствии указанного предупреждения работнику, проработавшему у данного нанимателя более одного месяца, выдается выходное пособие в размере $^1/_{25}$ всей выплаченной ему заработной платы, но не свыше двухнедельного среднего заработка.

Предупреждение об увольнении не производится и выходное пособие не выдается, помимо случаев, указанных в кодексах законов о труде союзных республик, также в случае увольнения работника вследствие обнаружившейся непригодности его к работе, отказа его от перевода на другую, близкую по квалификации, работу (ст. 2) или отказа его от перевода на соответствующую его квалификации работу, в другую местность на расстояние не свыше 200 километров, а в пределах той же губернии, округа или республики, не имеющей губернского либо окружного деления,—независимо от расстояния.

Примечание. Действие настоящей статьи не распространяется на рабочих и служащих, занятых круглый год на строительных работах.

8. Лица, работающие у одного и того же нанимателя постоянно (круглый год), получают очередной отпуск или компенсацию на общих основаниях, установленных кодексами законов о труде союзных республик, причем отпуск предоставляется до начала или после окончания строительного сезона.

Прочим работникам выдается взамен отпуска компенсация в размере $^1/_{25}$ всей выплаченной данным нанимателем заработной платы, за время, в течение которого работник не пользовался отпуском, но не свыше двухнедельного среднего заработка за 11½ месяцев работы.

Примечание. Проработавшие менее одного месяца компенсации за отпуск не получают.

9. Заработная плата строительным рабочим, хотя бы работа производилась артельно или бригадно, должна выдаваться каждому в отдельности, а не че-

рез старших артели или бригады. Исключения допускаются лишь с соблюдением постановления Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 октября 1927 года об ответственности нанимателей за своевременную выдачу заработной платы рабочим строительных артелей (Собр. Зак. 1927 г. № 59, ст. 593).

10. Инструкции по применению настоящего постановления издаются Народным Комиссариатом Труда Союза ССР по соглашению с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов и заинтересованными ведомствами.

ПРИЛОЖЕНИЕ к ст. 32.

О мерах обеспечения правильной выплаты заработной платы рабочим, служащим и крестьянам, занятым на работах у частных подрядчиков (поставщиков), а также взносов указанных лиц на социальное страхование.

Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 7 января 1929 г. (Собр. Узак. 1929 г. № 11, ст. 120).

1. По подрядам и поставкам, сданным частным лицам и частным предприятиям и требующим для своего исполнения организации временных работ с привлечением рабочих, служащих или крестьян в числе не менее пяти человек (заготовка, возка и сплав лесоматериалов, строительные работы и т. п.), заказчики (государственные, кооперативные и всякие иные учреждения и предприятия, а также частные лица) не вправе производить никаких платежей, причитающихся по договору подрядчикам (поставщикам), кроме первоначального аванса, до представления подрядчиком (поставщиком) доказательств:

а) производства полного расчета за истекшее время с рабочими, служащими и крестьянами, занятыми у него по выполнению договора с заказчиком;

б) платы за истекшее время взносов на социальное страхование, указанных в пункте «а» лиц, подлежащих социальному страхованию.

2. В виде исключения заказчик может произвести подрядчику (поставщику) очередной платеж и при наличии задолженности последнего по заработной плате и по взносам на социальное страхование, если эта задолженность не превышает одного расчетного срока, установленного при найме рабочих, служащих и крестьян на данную работу, и для уплаты взносов на социальное страхование. В этом случае подрядчик (поставщик) обязан немедленно из полученного им платежа погасить указанную задолженность.

3. Под частными подрядчиками (поставщиками) в настоящем постановлении понимаются также трудо- в отношении рабочих, работающих у них по найму.

4. Доказательством производства подрядчиками (поставщиками) расчета с рабочими, служащими и крестьянами, занятыми по выполнению подряда (поставки), служат расчетные книжки или удостоверения рабочих организаций, а в отношении уплаты взносов на социальное страхование — квитанции учреждений, уполномоченных на прием указанных взносов.

Заказчику предоставляется право принимать в доказательство расчета и другие документы, если последние удостоверены ответственными должностными лицами и будут признаны заказчиком достаточными.

5. В случае, если подрядчик (поставщик) окажется неисправным в производстве расчетов с рабочими, служащими и крестьянами, занятыми у него по выполнению подряда (поставки), или в уплате за них взносов на социальное страхование, заказчик вправе произвести с ними за счет подрядчика (поставщика) расчет по бесспорным требованиям к последнему, а также погасить задолженность по социальному страхованию, обратив на это все причитающиеся подряд-

чику (поставщику) суммы и внесенный им в обеспечение подряда (поставки) залог.

Подрядчик (поставщик) обязан при этом не позднее 7 дней по требованию заказчика пополнить залог. В случае непополнения залога заказчик вправе расторгнуть договор.

6. Частным подрядчикам (поставщикам) в договорах с рабочими, служащими и крестьянами, а также в расчетных книжках и иных документах, выдаваемых занятым у них рабочим, служащим и крестьянам, воспрещается именовать себя контрагентами, представителями и т. п. государственных или кооперативных учреждений и предприятий, сдавших им подряд (поставку).

7. Передача подрядчиком (поставщиком) части или всей работы другим лицам не освобождает подрядчика (поставщика) от действия настоящего постановления.

8. Подрядчик (поставщик), нарушивший статью 6 или представивший ложное удостоверение о производстве расчета с занятыми по выполнению подряда (поставки) рабочими, служащими и крестьянами, или употребивший не по назначению полученные для указанного расчета и для уплаты взносов на социальное страхование средства (ст. 2), подлежит уголовной ответственности.

9. Должностное лицо государственного, кооперативного или иного общественного учреждения или предприятия, а также смешанного акционерного общества, произведшее подрядчику (поставщику) платежи с нарушением правил настоящего постановления, несет ответственность в уголовном или дисциплинарном порядке и обязано возместить учреждению или предприятию убытки, вызванные этими неправильными действиями (статья 10), в размерах не свыше своего трехмесячного заработка.

10. При недостаточности имущества подрядчика (поставщика) для погашения задолженности по зара-

ботной плате занятыми у него по выполнению подряда (поставки) лицам и по социальному страхованию, заказчик непосредственно отвечает перед этими лицами и страховыми органами в размере не свыше произведенных им платежей, когда эти платежи были произведены без представления подрядчиком (поставщиком) указанных в статье 2 доказательств расчета с соответствующими работниками и уплаты страховых взносов, кроме случаев, упомянутых в статье 2.

Частное лицо, частное товарищество или общество, являющееся заказчиком, несет предусмотренную выше ответственность также и в тех случаях, когда платежи подрядчику (поставщику) были произведены на основании представленных последним доказательств, указанных во второй части статьи 4.

ПРИЛОЖЕНИЕ к ст. 82.

О введении в действие постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР о компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности.

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 9 ноября 1927 г. (Собр. Зак. 1927 г. № 65, ст. ст. 659, 660).

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Утвержденное сего числа постановление о компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности ввести в действие со дня его опубликования, не распространяя его на лиц, в отношении которых уже состоялось к этому дню распоряжение о переводе или заключен трудовой договор о найме их вновь на работу в другие местности.

2. Предложить центральным исполнительным комитетам союзных республик внести вытекающие из упомянутого в ст. 1 постановления изменения и дополнения в кодексы законов о труде.

О компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности.

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Рабочим и служащим, переводимым по распоряжению нанимателя в иное место работы, если перевод связан с необходимостью перемены постоянного места жительства, нанимателем выдаются компенсации на основаниях, указанных в нижеследующих случаях:

Рабочим и служащим, переводимым по собственной просьбе в иное место работы и вновь нанимаемым на работу в другие местности, компенсации, предусмотренные настоящим постановлением, не выдаются.

Примечание 1. Настоящее постановление не распространяется на регулируемые специальными законами случаи переводов и найма вновь на работу в другие местности, а также на учеников-практикантов и стажеров, условия перемещения которых при направлении их в другие местности определяются инструкциями народных комиссариатов труда Союза ССР и союзных республик, издаваемыми по соглашению с подлежащими ведомствами Союза ССР и союзных республик.

Примечание 2. При переводах по распоряжению нанимателя, связанных с перемещениями в пределах одного и того же населенного пункта (города или селения) или на расстояние не свыше 25 километров за черту населенного пункта, переводимому компенсации не выдаются, а возме-

щаются лишь действительные расходы по переезду и по перевозке домашнего имущества.

Примечание 3. Рабочим и служащим, упомянутым во второй части настоящей статьи, могут по соглашению с нанимателем, возмещаться полностью или частично действительные расходы по переезду и по перевозке домашнего имущества.

Примечание 4. Вопрос о выплате заработной платы рабочим и служащим, вновь назначаемым на работу в другие местности, за время до прибытия к месту работы разрешается соглашением сторон. 16 мая 1928 г. (С. З. 1928 г. № 32, ст. 284).

2. Рабочим и служащим, упомянутым в первой части ст. 1, выплачиваются:

а) стоимость проезда самого переводимого и членов его семьи (кроме случаев, когда самим нанимателем предоставляются соответствующие средства передвижения);

1) по железной дороге — в размере стоимости билетов в жестком вагоне и плацкарт, а при проезде продолжительностью свыше одних суток, по соглашению сторон, также приплаты за скорость;

2) по водным путям — по тарифу 2 класса;

3) по шоссейным и грунтовым дорогам — по существующей в данной местности стоимости, заверенной органами местной власти;

б) стоимость провоза домашнего имущества, необходимого для устройства на новом месте, в пределах, устанавливаемых по соглашению с нанимателем, в общей сложности в количестве не свыше 240 килограмм на самого переводимого и 80 килограмм на каждого из переезжающих с ним членов семьи;

в) суточные переводимому за время его пребывания в пути и дополнительно за шесть дней — в размере $^1/_{30}$ фактического месячного заработка по месту его прежней работы, но не менее 2 руб. 50 к. и не свыше 10 руб. в день, причем день выезда и день

прибытия на новое место работы считаются за один день пребывания в пути;

г) единовременное пособие в размере месячного фактического заработка переводимого по месту прежней работы к моменту выезда, а в случае переезда членов его семьи—также единовременное пособие в размере 1/4 пособия самого переводимого на каждого члена семьи.

Примечание 1. Единовременное пособие на членов семьи выдается лишь в случае фактического перемещения семьи на место нового жительства переводимого до истечения одного года со дня его перевода. В случае нового перевода по распоряжению нанимателя до переезда к переводимому членов семьи годичный срок для переезда членов семьи за счет нанимателя считается с момента нового перевода.

Примечание 2. Единовременное пособие не выдается в тех случаях, когда наниматель принимает на себя все расходы по перемещению переводимого и членов его семьи и по перевозке всего имущества, а также обеспечивает в новом месте квартиру.

2[1]. Рабочим и служащим, переводимым в другие местности в связи с выдвижением их на ответственную работу по инициативе соответствующих профессиональных или общественных организаций либо местных советов или секций последних (выдвиженцам), обязательно выплачиваются стоимость проезда и провоза имущества и суточные (п.п. «а», «б» и «в» ст. 2). Единовременное пособие (п. «г» ст. 2) может им выплачиваться по соглашению сторон.

На тех же основаниях выплачиваются компенсации лицам, вновь назначаемым на ответственную работу в порядке выдвижения их по инициативе указанных выше организаций, в случае необходимости перемены постоянного места жительства в связи с назначением. 16 мая 1928 г. (С. З. 1928 г. № 32, ст. 284).

Примечание. Заработная плата по новому месту работы лицам, вновь назначаемым в порядке выдвижения, выплачивается: работавшим по найму до назначения — со дня прекращения выплаты заработной платы по прежнему месту работы, а не работавшим по найму — согласно примечанию 4 к ст. 1. 16 мая 1928 г. (С. З. 1928 г. № 32, ст. 284).

3. При выплатах, предусмотренных в ст. 2, принимаются во внимание супруги, дети и родители, находящиеся на иждивении и живущие вместе с переводимым.

4. В случае оставления работы до окончания обусловленного при переводе срока, без согласия нанимателя, переведенный обязан возвратить полученное им при переводе на себя и на членов семьи единовременное пособие.

В случае неприбытия переводимого по его вине на место работы или отказа приступить к работе, возврату подлежат все выплаченные нанимателем переводимому в связи с переводом суммы полностью.

5. В случае перевода на определенный срок или на время выполнения определенной работы, переводимому, взамен установленных ст. 2 выплат, возмещаются действительные расходы по переезду и по перевозке домашнего имущества, а также повышенные расходы, вызываемые временным проживанием в новой местности, в размере, устанавливаемом соглашением сторон.

6. При невозможности заранее точно определить размер причитающихся переводимому выплат, ему выдается необходимый аванс.

Аванс на членов семьи переводимого выдается к моменту фактического их переезда.

7. Установленные настоящим постановлением нормы могут быть превышены, по соглашению сторон, в отношении переводимых и нанимаемых вновь в другие местности рабочих и служащих в частных предприятиях и хозяйствах.

Алфавитно-предметный указатель.

А.

АВАНС — при сдельном наряде — 72; зачет А. — 74.

АРТЕЛЬ — труддоговор о А. — 29; права и обязанности нанимателя к А. — 33, 35.

Б.

БЕЗРАБОТНЫЕ — порядок найма—стр.....; испытание—38, 39; сохранение за испытуемым очереди в органах НКТ—40; пособия Б. — 176, 185.

БЕРЕМЕННОСТЬ — 13, 47, 92, 119, 131, 132, 133, 176, 179, 181.

БИРЖА ТРУДА — обязанности....; организация...

БОЛЕЗНЬ — основание для освобождения от трудповинности — 13; отпуска по Б. — 119; пособия по Б. — 176—180.

В.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД — у подрядчика—32; прил.; при переводе — 36; при увольнении — 36, 37; за время предв. испытания — 39; размер — 58; минимум — 59; виды — 60; сверхурочное—60; подростков — 61; при различной квалификации — 62; при особых знаниях и подготовке — 63; при переводе на нижеоплачиваемую работу—64; срок выдачи — 65; уплата — 66—68; средний заработок — 68; за

время отпуска — 69; сдельная оплата — 70, 71, 73, 74, 75, 76.

ВОЗРАСТ — при привлечении к трудповинности — 12; несовершеннолетние — 129, 130, 135; членов семьи подлежащ. соц. обесп. — 189.

ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА — 95, 115, 116, 129, 141, 142.

ВРЕМЕННЫЕ РАБОЧИЕ — 1, прил. 2.

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ — 36, 37, 46, 47, 48, 88, 89, 90.

ВЫХОДНЫЕ ДНИ — 110.

ВЫЧЕТ — из зарплаты — 83, 113, 178.

Г.

ГРУБОЕ ОБРАЩЕНИЕ — с нанявшимся — 48.

Д.

ДАВНОСТЬ — по трудделам — 93.

ДЕЖУРСТВО — 96.

ДЕЛЕГАТЫ — 161.

ДНИ ОТДЫХА — 60, 111, 112, 113.

ДОМОВЫЕ РАБОЧИЕ — 97.

Ж.

ЖЕНЩИНЫ — освобождение от трудповинности — 13; женский труд — 129, 130; беременность — 132, 133; перерывы для кормящих — 100, 134.

ЖИРЫ — 142.

З.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — см. Вознаграждение за труд.

И.

ИЗБИРАТЕЛЬНОЕ ПРАВО — 77.

ИМУЩЕСТВО — профсоюзов — 154.

ИНВАЛИДНОСТЬ — 13, 176, 188.

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА — права и обязанности ее — 31, 54, 138, 146, 148, 149; избрание инсп. труда — 147.

ИНСТРУМЕНТЫ — 55, 84, 85.
ИСПЫТАНИЕ — предварительное — 38, 39, 40.

К.

КВАРТИРНИКИ — 1.
КНИГИ — 108, 145.
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — 15, 27, 52, 58, 123, 146, 151, 169, 170, 172.
КОМАНДИРОВКИ — 81, 82, 133.
КОМИТЕТЫ — рабочих и служащих — 156—166.
КОМПЕНСАЦИЯ — расходов по командировкам — 81; за изнашивание инструментов — 85; за невыдачу обуви и одежды — 86; за неиспользован. отпуск — 91, 116; за невыдачу спецодежды и противоядий — 142.
КОРМЛЕНИЕ РЕБЕНКА — дополн. пособие на К. р. — 176, 183.
КОРМЯЩИЕ ГРУДЬЮ — льготы для К. р. — 13, 100, 131, 134.
КРАСНАЯ АРМИЯ — распростран. КЗоТ — 3; компенсация при призыве в Кр. армию — 80; месткомы — Кр. армии — 156.

Л.

ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ — 1, прилож. — 3.
ЛЕЧЕБНАЯ ПОМОЩЬ — 176.
ЛИКВИДАЦИЯ — предприятий — 47, 88.
ЛЬГОТЫ — по трудповинности — 14; профсоюзам — 155. См. Кормящие грудью.

М.

МАЛОЛЕТНИЕ — 135, 136.
МАСКИ — на вредных производствах — 141, 142.
МИНИМУМ — зарплаты — 59.
МЫЛО — 141, 142.

Н.

НАЕМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ — стр. ....; компенсации при наеме на работу в другие местности — 82, прил.

НАРОДНЫЕ ЗАСЕДАТЕЛИ — 78.
НАРОДНЫЙ СУД — особые сессии н. с. — 168, 169; исполн. решений трет. судов — 174.
НЕДОВЫРАБОТКА — 57, 68, 73, 74.
НЕЙТРАЛИЗУЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА — 142.
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ — трудповинность — 12; труд. договоры с Н. — 31; нормы выработки — 57; оплата труда—61, 75; сверхурочная работа—105; отпуска — 114, 116; во вредн. производствах и в ночное время — 129, 130; запрещение труда недостигших 16 лет — 135; минимум в отдельных отраслях промышленности — 137.
НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ — претензии к нанимателю при его Н. — 93.
НЕЯВКА НА РАБОТУ — 47.
НОВОРОЖДЕННЫЙ — 176, 183.
НОРМЫ ВЫРАБОТКИ — 56, 57.
НОЧНАЯ РАБОТА — 96, 130, 131, 144.

О.

ОБОРУДОВАНИЕ — рабочих помещений — 57.
ОГРАНИЧЕНИЕ ПРАВ — 28.
ОДЕЖДА — снабжение О. — 86.
ОПЕКУНЫ — право раст. договора подопечных — 31.
ОСМОТР — поступающих на работу — 143.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — нанимателя — 8, 32; подрядчика — 32; за неисполнение КЗоТ — 148.
ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ — испытат. срок — 38; неограниченное время работы — 94.
ОТДЫХ — перерыв для О. — 98; еженедельный О. — 108; выходные дни — 110; праздничные дни — 111, 112, 113.
ОТЛУЧКА — во время перерыва — 99.
ОТОПЛЕНИЕ — рабочих помещений — 57.
ОТПУСК — 69, 91, 114, 115: дополн. О. — 116; несовершеннолетним — 116, 117, 118; время О. — 117, 118;

по болезни — 119; по материнству — 119; очередн. О. — 120.

ОТРАВЛЕНИЕ — 142.

ОЧЕРЕДЬ — на бирже труда на время испытат. срока — 49; О. — пользования отпуском — 118.

ОХРАНА ТРУДА — женщин и несовершеннолетних — 129, 136; предупр. несч. случаев — 139; остановка машин во время перерыва — 140; предохран. приспособления и противоядия — 141, 142; осмотр при поступл. на вред. работу — 143; ночная работа — 144; вывешивание правил по О. т. — 145; органы надзора — 146 — 150.

П.

ПЕНСИИ — 188, 190.

ПЕРЕВОД — компенсации — 82, прил.

ПЕРЕНОСКА ТЯЖЕСТЕЙ — 129.

ПЕРЕОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ — 143.

ПЕРЕРЫВ РАБОТЫ — 97, 98; отлучка во время П. — 99; время П. — 100, 101; выходные дни в предприятиях с беспрерывной деятельностью — 110.

ПЕРЕХОД — предприятия — 23, 44; отпуск при П. в другое предпр. — 114.

ПОВРЕЖДЕНИЕ — приспособление и материалов — 83.

ПОГРЕБЕНИЕ — пособие на П. — 176, 184.

ПОДЗЕМНЫЕ РАБОТЫ — 95, 129.

ПОДРОСТКИ — оплата труда — 61, 75; обучение — 125. См. **УЧЕНИКИ.**

ПОДРЯДЧИК — ответственность — 32; прил. к ст. 32.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ — рабочее время — 94.

ПОСОБИЕ — при переводе — 82; выходное — 88, 89; при врем. утрате трудоспособности — 176, 180; женщинам — 181, 183; на погребение — 184; по безработице — 185, 186.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА — 28, 43, 50—55, 98, 106, 134.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ — см. **ДНИ ОТДЫХА.**

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ОСМОТР — в особо вредн. производствах — 143.

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ — см. **ДНИ ОТДЫХА.**

ПРЕДСТАВИТЕЛИ — содержание П. на с'ездах — 79.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ — о расторжении труд. договора — 46; несчастных случаях — 139.

ПРИЗЫВ В КРАСНУЮ АРМИЮ — 80.

ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ КАМЕРЫ — 165, 170, 171, 173, 174.

ПРИОСТАНОВКА РАБОТ — 47, 87.

ПРОТИВОЯДИЕ — см. **ОТРАВЛЕНИЕ.**

ПРОДОВОЛЬСТВИЕ — как вид зарплаты — 66.

ПРОФСОЮЗЫ — имущ. ответств. по колдоговорам — 20; права и обязанности — 15, 49, 54, 76, 91, 99, 104, 131, 156, 158, 160, 164, 166, 169, 171, 174; организация и регистрация — 152, 153; имущественные права — 154.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — подростков — 61; продолжительность — 94 — 97; переправы — 98, 100, 101, 102; сверхурочные работы — 103, 106; накануне дней отдыха — 113; для матерей — 134; для несовершеннолетних — 136.

РАСХОДЫ — по командировкам — см. **КОМАНДИРОВКИ.**

РАСЦЕНКА — сдельная — 71.

РАСЦ.-КОНФЛ. КОМИССИИ — 26, 47, 48, 74, 76, 83, 91, 104, 118, 168, 171, 172.

РАСЧЕТНАЯ КНИЖКА — 29, 108.

РЕБЕНОК — пособие на рождение Р. — 183.

РЕГИСТРАЦИЯ — колдоговоров — 21, 25, профсоюзов — 152.

РЕМОНТ — сверхурочные работы для Р. — 104.

РЕМОНТНЫЕ РАБОЧИЕ — 97.

РЕГИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ — 23.
РЕСПИРАТОРЫ — см. **ПРЕДОХРАНИТЕЛИ.**
РОДИТЕЛИ — 31, 189.
РОДЫ — см. **БЕРЕМЕННОСТЬ.**

С.

САНИТАРНАЯ ИНСПЕКЦИЯ — 138, 146, 150.
СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ — 60, 103—108, 131.
СВИДЕТЕЛИ — 78.
СДЕЛЬНАЯ ПЛАТА — 72, 74.
СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ — 1, 106.
С.-Х. РАБОЧИЕ — 97.
СМЕННАЯ РАБОТА — 99, 102.
СМЕТА — на содержание месткомов — 162.
СМЕРТЬ — пособия в случае смерти — 176, 189, 190.
СОБРАНИЯ — рабочих и служащих — 161.
СОКРАЩЕНИЕ РАБОТ — 47.
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ — 175, 176; размер взносов — 177; фонды С. с. — 177; запрещение вычетов страхвзносов из зарплаты — 178; С. с. членов семей умерших — 189, 189а; получение пособий несмотря на неуплату страх, взносов — 191; ответственность—192.
СПЕЦОДЕЖДА — 141—142.
СПЕЦИАЛЬНАЯ РАБОТА — 72.
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ — наем специалистов — 2; оплата труда — 63.
СПЛАВНЫЕ РАБОТЫ — 1, прил. 3.
СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК — 68, 77, 78, 79, 80, 81, 87, 91.
СРОК — заключения колдоговора — 18; заключения труддоговора — 34; испытательный — 38; истечение С. труддоговора — 44; выдачи пособия — 86.
СТАРОСТЬ — 87.
СТИХИЙНЫЕ БЕДСТВИЯ — 11.
СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ — 1, прил. 4.

СУПРУГ — право на соц. обеспечение — 189.
СУТОЧНЫЕ — 81, 82.

Т.

ТРАНСПОРТ — сверхурочные работы на Т. — 104.
ТРЕТЕЙСКИЕ СУДЫ — 168, 170, 172, 173, 174.
ТРУДПОВИННОСТЬ — 11—14.
ТРУДДОГОВОР — 27—37, 44, 45, 47—49.
ТРУДОСПОСОБНОСТЬ — см. УТРАТА ТРУДОСПОСОБНОСТИ.

У.

УВЕЧЬЕ — освобождение по трудповинности — 13; пособия — 176.
УВОЛЬНЕНИЕ — 36, 37, 47, 49, 57, 88, 161.
УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — за нарушение КЗоТ — 167, 192.
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПРОФСОЮЗА — 156.
УСЛОВНЫЕ ЗНАКИ — 42.
УТРАТА ТРУДОСПОСОБНОСТИ — 13, 47, 92, 176, 179, 180, 181.
УЧЕНИКИ — 121, 128.

Ф.

ФАБЗАВКОМЫ — 156.

Ч.

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ — 48, 82, 189, 190.

Э.

ЭКСПЕРТЫ — 78.

БИБЛИОТЕКА
ИНСТИТУТ КРАСН. ПРОФЕССУРЫ
№

	Статьи	Стр.
XV. О профессиональных (производственных) союзах рабочих и служащих и их органах в предприятиях, учреждениях и хозяйствах	151—167	41—43
XVI. О разрешении трудовых конфликтов и рассмотрении дел по нарушению законов о труде	168—174	45 - 43
XVII. О социальном страховании .	175—192	48—54
О порядке найма рабочей силы . . .	—	55—56
Приложение 1.		
Об условиях труда на сезон. работах	—	57—62
Приложение 2.		
Об условиях труда временных рабочих и служащих	—	63—69
Приложение 3.		
Об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах	—	70—76
Приложение 4.		
Об условиях труда на строительных работах	—	77—81
Приложение к ст. 32.		
О мерах обеспечения правильной выплаты заработной платы рабочим, служащим и крестьянам, занятым на работах у частных подрядчиков (поставщиков), а также взносов указанных лиц на социальное страхование	—	82—85
Приложение к ст. 82.		
О компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности	—	86—90
Алфавитно-предметный указатель .	—	91—98

31318

Цена 12 коп.

Р

СКЛАД ИЗДАНИЙ.
Москва, Кузнецкий Мост, д. 13.
Тел. 2-80-42.

Б.